



**SUCCESS INSIGHTS®**

Менеджмент-Персонал™

---

*"Тот, кто знает других, образован.  
Тот, кто знает себя, мудр."  
(Лао Цзы)*

**Алексей Каркулинг**

9-8-2007

**ВАШ ПАРТНЕР В БИЗНЕСЕ**

**B-TRAINING**

(495) 761-26-88, (926) 236-30-23

[www.b-training.net](http://www.b-training.net), [info@b-training.net](mailto:info@b-training.net)



## ВВЕДЕНИЕ

---

Исследования в области поведения указывают на то, что наибольшего успеха добиваются люди, которые знают самих себя, как свои сильные, так и слабые стороны. На основе этого они смогут разработать собственную стратегию поведения, позволяющую наилучшим образом соответствовать тем требованиям, которые к ним предъявляет среда.

Поведение личности является ее неотъемлемой характеристикой. Другими словами, значительная часть нашего поведения является врожденной (исходит от нашей «природы»), а другая - зависит от воспитания. Это и есть универсальный язык наших поступков или наблюдаемое поведение человека.

В данном отчете мы оцениваем четыре фактора поведения человека, а именно:

- Как Вы реагируете на проблемы и трудности. (D - Доминирование)
- Как Вы влияете на других. (I - Влияние)
- Как Вы реагируете на изменения. (S - Постоянство)
- Как Вы реагируете на правила и процедуры, установленные другими. (C - Соответствие)

Предметом анализа данного отчета является стиль поведения, т.е. как человек выполняет то или иное действие. Является ли отчет верным на все 100%? И да и нет. Мы оцениваем только поведение. Наш отчет содержит достоверные утверждения, относящиеся к тем областям поведения, в которых можно наблюдать определенные тенденции. Вы можете свободно исключить любое утверждение из отчета, которое, на Ваш взгляд, не имеет к Вам прямого отношения, однако, рекомендуем предварительно посоветоваться с друзьями или коллегами по работе.

*"В каждом человеке проявляются все четыре фактора поведения, но в разной степени."  
У.М.Марстон*



## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

*В данном разделе дается общая характеристика стиля работы, свойственного такому человеку как Алексей. Эта характеристика относится к базовому, естественному поведению, которое он проявляет в своей работе. Иными словами, если ему предоставить свободу действий, то данное описание будет отражать то, КАК ОН ПРЕДПОЧТЕТ ВЫПОЛНЯТЬ СВОЮ РАБОТУ. Используйте эти общие характеристики для лучшего понимания его естественного поведения.*

---

Алексей - человек, для которого семья имеет большое значение. Он будет делать все возможное, чтобы обеспечить благополучие своей семьи или коллектива. Когда дело касается других людей, он не всегда может рационально распорядиться своим временем. В привычной ситуации Алексей может действовать не задумываясь и не напрягаясь. Отношения с окружающими теплые, личные и длительные. Во многих ситуациях Алексей может быть дружелюбным человеком по отношению к окружающим, особенно к друзьям и коллегам. Он - человек общительный и признает уникальность каждой отдельной личности. Хотя некоторые полагают, что он ориентируется на работу с людьми, на самом деле он имеет склонность к работе, связанной с исследованиями, логическим анализом, технологиями и т.п. Окружающие считают его хорошим человеком, т.к. он всегда с готовностью помогает тем, кого считает своими друзьями. Алексей ищет в людях поддержку в достижении личных целей и чувствует внутреннее удовлетворение, когда ее получает. Алексей обычно сильно привязывается к своему коллективу и семье. Он - человек, которому нравится определять свой ритм жизни. Когда другие пытаются его торопить, он чувствует напряжение и может этому сопротивляться.



## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

---

Алексей легче принимает решения, если знает, что те, кого он уважает, думают то же самое. В этом случае он чувствует уверенность и дружескую поддержку. Алексей предпочитает планировать свою работу и следовать этому плану. Окружающие могут высоко ценить это качество и воспринимать его участие в команде, как вливание “свежей крови”. Алексей проявляет настойчивость и целеустремленность в достижении результата. Обычно, Алексей принимает решение окончательно и бесповоротно, поскольку решение было принято им после сбора многочисленных фактов, и он не желает снова повторять этот процесс. Алексей считается с чувствами других и может проявлять искреннее сочувствие к тем, кто испытывает трудности. Алексей хорошо разбирается в тех ситуациях, которые позволяют проверить решения на практике. Его девиз: «Факты и только факты». Алексей часто обдумывает важные решения. прежде чем действовать.

Алексей - обычно внимательный, сочувствующий и понимающий других человек. Однако, иногда может проявлять упрямство, особенно, когда его идеалы и убеждения подвергаются сомнению. Алексей любит дружелюбный и открытый стиль общения. Алексей хорошо вписывается в динамичный коллектив. Его умение говорить и слушать является важным вкладом в работу команды. Алексей будет демонстрировать открытость по отношению к тем, кому доверяет, хотя, для того, чтобы достичь необходимого уровня доверия, ему может потребоваться какое-то время. Алексей предпочитает знать, каких отношений ожидают от него в коллективе, а также каковы обязанности других



## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

---

членов команды. Он лучше общается в рамках установленной системы взаимоотношений.



## ЦЕННОСТЬ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

*Эта часть отчета содержит информацию о специфических способностях и особенностях поведения, которые Алексей приносит в свою работу. Эта информация поможет определить его достоинства и ценность для организации, которые могут быть использованы более эффективно.*

---

- Хорошо ладит с людьми.
- Мыслит масштабно.
- Первопроходец.
- Надежный член команды.
- Умеет строить и поддерживать хорошие отношения.
- Может быть сильным союзником и серьезным противником.
- Отличается терпением и участием по отношению к другим.



# РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ НАВЫКОВ ОБЩЕНИЯ

*Большинство людей знают, какой стиль общения по отношению к себе они предпочитают и придают этому серьезное значение. Этот раздел содержит важные рекомендации для улучшения навыков межличностного общения и включает перечень советов, которых следует придерживаться при общении с таким человеком, как Алексей. Ознакомьтесь со всеми рекомендациями и определите из них 3-4 наиболее важные для него. Ознакомьте с этими рекомендациями тех, кто общается с ним наиболее часто.*

## Рекомендуем:

- С пониманием относиться к его вызывающей манере поведения.
- Уточнять, проверять все детали.
- Ожидать от него повторных и настойчивых попыток добиться Вашего согласия, если Вы ему изначально отказали.
- Обсуждать свой вопрос в искренней, мягкой и неагрессивной форме.
- Лстить его самолюбию.
- Излагать проблему в письменном виде.
- Приводить в качестве аргумента те преимущества, которые получит именно он.
- Начинать общение с разговора о личном, чтобы расположить его к себе, "растопить лед".
- Выяснять любые детали письменно.
- Предлагать конкретные решения, а не излагать мнения.
- Избегать уклончивых ответов, типа "может быть". Отвечайте четко: «да» или «нет».
- Постоянно отслеживать любые проявления несогласия или недовольства.
- Создавать располагающую атмосферу.



## В ПРОЦЕССЕ ОБЩЕНИЯ НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ

*Следующий раздел отчета – перечень того, чего следует избегать, общаясь с таким человеком, как Алексей. Он может просмотреть каждую из рекомендаций вместе с Вами для определения такого поведения, которое отрицательно отражается на его работе. Проанализировав эту информацию, вы сможете выработать наиболее эффективную манеру общения.*

---

### Не рекомендуется:

- Присваивать себе его успехи.
- Обещать то, что Вы не сможете выполнить.
- Держаться покровительственно.
- Подавлять или чрезмерно контролировать.
- Говорить не по делу.
- Относиться свысока, запугивать или унижать его достоинство, пытаться играть на его личной заинтересованности, вместо того, чтобы убедить, разъяснить, представить разумные аргументы.
- Высказывать ему свое мнение, если Вас не просят.
- Позволять ему утомлять Вас своим многословием.
- Постоянно решать за него, поскольку в этом случае он утратит инициативу. Однако, оставлять его без поддержки также не рекомендуется.
- Говорить быстро и отрывисто.



# РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЭФФЕКТИВНОМУ ОБЩЕНИЮ

*Алексей может использовать рекомендации, содержащиеся в данном разделе для того, чтобы улучшить навыки общения с людьми. Эти советы включают описания наиболее распространенных типов людей, с которыми ему, возможно, придется общаться. Адаптируясь к стилю общения, которого от него ожидают люди, Алексей повысит эффективность общения с ними. Ему, возможно, придется учиться проявлять гибкость в общении с людьми, которые относятся к другому типу личности. Гибкость и способность понять потребности людей – признак высшего уровня общения.*

<p>Когда Вы общаетесь с человеком консервативным, аккуратным, внимательным, осмотрительным, который стремится к совершенству и следует правилам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Уделяйте больше внимания предварительной подготовке к переговорам.</li> <li>■ Придерживайтесь существа дела.</li> <li>■ Будьте точны и реалистичны.</li> </ul> <p>Факторы, которые вызовут напряжение или недовольство:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Неряшливость, легкомысленное и шумное поведение, проявление излишней эмоциональности и панибратства в общении.</li> <li>■ Слишком сильное давление или постановка нереалистичных сроков.</li> <li>■ Неорганизованность и небрежность.</li> </ul>	<p>При общении с человеком амбициозным, сильным, решительным, волевым, независимым и ориентированным на достижение цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Излагайте информацию ясно, четко, конкретно, кратко и не уходите в сторону от существа вопроса.</li> <li>■ Придерживайтесь сути дела.</li> <li>■ Тщательно подготовьте и систематизируйте документы и материалы, которые вы используете в разговоре.</li> </ul> <p>Факторы, которые вызовут напряжение или недовольство:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Разговор о вещах, не относящихся к делу.</li> <li>■ Недосказанность или неясность в обсуждении тех или иных вопросов.</li> <li>■ Внешние проявления неорганизованности.</li> </ul>
<p>Когда Вы общаетесь с человеком уравновешенным, сдержанным, терпеливым, предсказуемым, который отличается надежностью и постоянством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Начинайте разговор с обсуждения вопросов личного характера, чтобы установить контакт – "растопите лед".</li> <li>■ Представьте свой вопрос в мягкой и спокойной форме.</li> <li>■ Задавайте вопросы, начинающиеся со слова «как», если хотите узнать его мнение.</li> </ul> <p>Факторы, которые вызовут напряжение или недовольство:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Слишком поспешный переход к делу.</li> <li>■ Доминирование, давление, требовательность.</li> <li>■ Попытки подтолкнуть, заставить быстрее реагировать на поставленные Вами задачи.</li> </ul>	<p>Когда Вы общаетесь с человеком экспансивным, хорошим "политиком", обладающим магнетизмом и демонстрирующим энтузиазм и дружелюбие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Создайте теплую и дружескую атмосферу.</li> <li>■ Не злоупотребляйте мелочами и деталями (представьте их в письменном виде).</li> <li>■ Задавайте вопросы, затрагивающие его чувства, если хотите узнать его мнение или побудить его откровенно высказаться.</li> </ul> <p>Факторы, которые вызовут напряжение или недовольство:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Резкость, холодность и скрытность.</li> <li>■ Контроль за беседой.</li> <li>■ Акцент на фактах и цифрах, альтернативных вариантах и абстрактных идеях.</li> </ul>



## ИДЕАЛЬНАЯ СРЕДА

*В этом разделе Алексей найдет определение рабочей среды, наиболее соответствующей его естественному стилю поведения. Люди подобного типа могут чувствовать себя некомфортно, выполняя работу, которая отличается от описанной в данном разделе, если они не проявляют достаточно гибкости; люди с гибким мышлением смогут корректировать свое поведение, чтобы чувствовать себя комфортно в различных условиях. Используйте этот раздел, для определения тех факторов, которые будут способствовать его эффективной работе, и тех, которые будут снижать ее эффективность.*

---

- Свобода от правил, накладывающих ограничения.
- Среда, в которой он может строить личные, доверительные отношения людьми.
- Отсутствие конфликтов между людьми.
- Работа, предполагающая сложные задания.
- Коллектив, в котором его идеи могут быть восприняты.
- Работа с командой, ориентированной на достижение результатов.



## ВОСПРИЯТИЕ ПОВЕДЕНИЯ

*Поведение и чувства человека мгновенно воспринимаются другими людьми. Этот раздел дает дополнительную информацию о том, как Алексей воспринимает себя и о том, как при определенных условиях другие могут воспринимать его поведение. Понимание этого раздела даст ему возможность производить такое впечатление, которое позволит ему управлять ситуацией.*

### «Посмотри на себя глазами других»

#### САМОВОСПРИЯТИЕ

Алексей обычно воспринимает себя как человека:

Уважительного	Вдумчивого
Доброжелательного	Надежного
Умеющего работать в команде	Умеющего слушать

#### ВОСПРИЯТИЕ ВАС ОКРУЖАЮЩИМИ

В ситуациях умеренного напряжения, стресса или усталости люди могут воспринимать его как человека:

Сдержанного	Сомневающегося
Безразличного	Негибкого

И в ситуациях экстремального напряжения, стресса или усталости люди могут воспринимать его как человека:

Проявляющего собственнические наклонности	Упрямое
Беспристрастного	Хладнокровного



# ДЕСКРИПТОРЫ

В отчете выделены те слова, которые описывают качества, свойственные поведению, такого человека, как Алексей. Они отражают то, как он решает проблемы, преодолевает трудности, влияет на людей, реагирует на изменения, а также на правила и регламенты, установленные другими людьми.

Доминирование	Влияние	Постоянство	Соответствие
Требовательность	Экспансивность	Флегматичность	Уклончивость
Эгоцентризм	Умение воодушевлять	Расслабленность	Беспокойство
Упорство	Магнетизм	Консерватизм	Внимательность
Амбициозность	Дипломатичность	Сдержанность	Зависимость
Первенство	Энтузиазм	Пассивность	Осторожность
Сила воли	Демонстративность	Терпение	Традиционализм
Напористость	Умение побуждать к действию	Собственничество	Точность
Решимость	Сердечность	Предсказуемость	Аккуратность
Настойчивость	Убедительность	Последовательность	Систематичность
Бойцовские качества	Изысканность	<b>Осмотрительность</b>	Дипломатичность
Решительность	Самообладание	<b>Устойчивость</b>	Пунктуальность
Рискованность	Оптимизм	<b>Стабильность</b>	Тактичность
Любознательность	Доверие		Восприимчивость
<b>Ответственность</b>	<b>Общительность</b>		Взвешенность суждений
Консерватизм	Вдумчивость	Мобильность	<b>Твердость</b>
Расчетливость	Достоверность	Активность	<b>Независимость</b>
Стремление к сотрудничеству	Расчетливость	Неугомонность	Своеволие
Нерешительность	Скептицизм	Настороженность	Упрямство
Сдержанность	Логика	Разносторонность	Упорство
Неуверенность	Сдержанность	Демонстративность	Догматизм
Нетребовательность	Подозрительность	Нетерпеливость	Беспорядочность
Осторожность	Реализм	Стойкость	Самоуверенность
Мягкость	Проницательность	Устремленность	Раскованность
Покладистость	Пессимизм	Гибкость	Властность
Скромность	Неуравновешенность	Импульсивность	Несгибаемость
Миролюбие	Критичность	Горячность	Беспечность к деталям
Ненавязчивость		Нервозность	



# ЕСТЕСТВЕННЫЙ И АДАптиРОВАННЫЙ СТИЛИ ПОВЕДЕНИЯ

*Естественный стиль поведения такого человека, как Алексей, который проявляется в решении проблем, общении с людьми, отношении к переменам и различным правилам, не всегда будет соответствовать требованиям среды. Этот раздел содержит важную информацию о том, как Алексей адаптируется к среде.*

Естественный	ПРОБЛЕМЫ - ТРУДНОСТИ	Адаптированный
<p>Алексей - весьма предприимчивый, любознательный по своей природе человек, который стремится не уступать первенство другим. Он ориентируется на результат и ищет нестандартные подходы к решению проблем. Алексей, по своей натуре, не любит конфликты, но в определенных ситуациях, если это потребуется для пользы дела, он может пойти на конфронтацию.</p>	<p>Алексей не видит необходимости менять свой подход к решению проблем до тех пор, пока окружающая обстановка или условия не изменятся.</p>	

Естественный	ЛЮДИ - КОНТАКТЫ	Адаптированный
<p>Алексей проявляет общительность и оптимизм. Он привлекает и убеждает людей своей позитивной эмоциональностью. Он любит быть в команде и может выступать от ее имени. Он доверяет людям и старается создать атмосферу, располагающую к общению.</p>	<p>Алексей не видит необходимости менять свой подход к воздействию на людей. Он считает свой естественный стиль поведения наиболее правильным в данных условиях.</p>	



# ЕСТЕСТВЕННЫЙ И АДАптиРОВАННЫЙ СТИЛИ ПОВЕДЕНИЯ

Естественный	ТЕМП ИЗМЕНЕНИЙ - ПОСТОЯНСТВО	Адаптированный
<p>Алексей - человек осмотнительный и постоянный. Он поддержит перемены, только если они имеют смысл и подтверждаются его прошлым опытом. Он будет сопротивляться переменам ради самих перемен.</p>		<p>Алексей полагает, что его естественный стиль поведения адекватен среде. Он относится к людям так, как они того заслуживают с его точки зрения, судя по результатам их работы.</p>

Естественный	ПРАВИЛА - ОГРАНИЧЕНИЯ	Адаптированный
<p>Алексей - натура независимая и в некотором роде своевольная. Он проявляет открытость к новым предложениям и временами выглядит человеком, который находится «в свободном полете». Он наиболее комфортно чувствует себя в ситуации, когда ограничения минимальны.</p>		<p>Поскольку разница между естественным и адаптированным стилями поведения такого человека, как Алексей, незначительна, у него нет особой необходимости менять свое поведение.</p>



## АДАПТИРОВАННЫЙ СТИЛЬ

*Алексей считает, что его рабочая среда требует от него поведения, описанного в этом разделе. Если с Вашей точки зрения данные утверждения не относятся к работе, проанализируйте причины такой адаптации его поведения.*

---

- Проявлять позитивность, дружелюбие и общительность.
- Видеть общую картину, не упуская при этом детали из вида.
- Убеждать и мотивировать людей к действию.
- Осознавать важность правил и процедур, но не попадать под их зависимость.
- Быстро реагировать в критических ситуациях или в условиях перемен, одновременно проявляя стремление добиться немедленных результатов.
- Проявлять гибкость.
- Стремиться к первенству, сочетая это с блестящими навыками работы с людьми.
- Участвовать в принятии решений.
- Проявлять такт и деликатность, принимая решения.
- Привлекать людей для достижения лучших результатов.
- Использовать различные подходы к людям.
- Хорошо владеть словом в ситуациях, когда требуется в чем-то убедить.
- Проявлять настойчивость в доведении работы до конца.



## МОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ

*Эта часть отчета содержит информацию о том, к чему стремится Алексей, что его мотивирует. Основой мотивации людей являются их стремления и желания. Просмотрите весь перечень факторов и выделите из них те, которые для него являются основными мотивирующими факторами.*

---

Алексей хочет ( и это его мотивирует):

- Чтобы ему доверяли.
- Получать лестные отзывы, признание и поощрения за свой вклад в работу.
- Быть признанным лидером.
- Решать новые, сложные задачи и проблемы.
- Чтобы применялась такая система поощрения, которая бы способствовала осуществлению его мечты.
- Принимать участие в собраниях, совещаниях по перспективному планированию.
- Свободы от излишнего контроля и мелочей.
- Занимать престижное положение, иметь звания для того, чтобы управлять судьбами других.
- Публичного признания его идей и достигнутых результатов.
- Получать помощь и поддержку при выполнении работ, требующих внимания к деталям.
- Иметь возможность свободно излагать свое мнение и участвовать в работе команды.



## КЛЮЧЕВЫЕ ПРИЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

*Алексей сможет наиболее эффективно работать, если будут выполнены условия, описанные в данном разделе. Зная свои особенности, во многих случаях он может повысить эффективность своей работы без посторонней помощи. Однако в ряде случаев необходимы усилия и поддержка со стороны руководства. Человек не будет работать эффективно, если отсутствует внутренняя мотивация и грамотное руководство. Просмотрите перечисленные ниже условия успешного управления и выделите 3 или 4 утверждения, которые для него наиболее важны. На основании этого Алексей сможет внести вклад в формирование личного плана своего развития.*

Для эффективной работы ему необходимо:

- Иметь полномочия, равные обязанностям.
- Определять ритм работы так, чтобы чувствовать себя комфортно.
- Получать материальное вознаграждение, а не просто похвалу и благодарность.
- Представлять продуманные, детальные, завершенные предложения относительно любых изменений и время для того, чтобы подготовиться к ним.
- Располагать помощью при выполнении большого объема скрупулезной, детальной работы.
- Признать, что ограничения и правила реально существуют, и понять почему.
- Наличие правил и процедур, ограничивающих возможные риски его решений.
- Иметь терпимого руководителя.
- Работать с качественными продуктами и услугами, в достоинства которых он верит.
- Оценивать конечный результат.
- Использовать более рациональные методы работы, но не в ущерб качеству.
- Иметь толковых, работоспособных коллег.
- Иметь уверенность и подтверждение того, что он делает работу правильно.



## ОБЛАСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

*Здесь приведены факторы поведения, которые могут ограничивать возможности более эффективной работы такого человека как Алексей, вне зависимости от выполняемых им обязанностей. Ознакомьтесь с перечисленными факторами и вычеркните те из них, которые не имеют к нему прямого отношения. Определите 1-3 фактора, на которые ему необходимо обратить внимание в первую очередь, и разработайте план действий для их устранения.*

Алексей имеет склонность:

- Воспринимать критику его работы как личный выпад.
- Противиться и проявлять нерешительность, когда надо действовать быстро. Без разъяснения необходимости его срочных действий, он будет сопротивляться в пассивно-агрессивной манере.
- Испытывать трудности с расстановкой приоритетов, в этом ему необходима помощь.
- Бездействовать, если кто-то нарушает правила и указания.
- Не ставить окружающих в известность о статусе и прогрессе в работе над задачей или проблемой.
- Считать все одинаково важным, вследствие чего могут возникнуть проблемы со сроками выполнения заданий.
- Обижаться, если оспариваются его личные взгляды.



## ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

---

Настоящий раздел предназначен для определения областей развития. Выделите 1-3 области развития и разработайте план действий.

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Навыки общения (умение слушать) | <input type="checkbox"/> Управление временем  |
| <input type="checkbox"/> Делегирование                   | <input type="checkbox"/> Цели карьеры         |
| <input type="checkbox"/> Принятие решений                | <input type="checkbox"/> Личные цели          |
| <input type="checkbox"/> Дисциплина                      | <input type="checkbox"/> Мотивирование других |
| <input type="checkbox"/> Оценка работы                   | <input type="checkbox"/> Развитие других      |
| <input type="checkbox"/> Обучение                        | <input type="checkbox"/> Семья                |

Область: \_\_\_\_\_

- 1.
- 2.
- 3.

Область: \_\_\_\_\_

- 1.
- 2.
- 3.

Область: \_\_\_\_\_

- 1.
- 2.
- 3.

Дата начала: \_\_\_\_\_ Контрольная дата: \_\_\_\_\_



# ИНДИКАТОР ФАКТОРОВ ПОВЕДЕНИЯ

Менеджмент-Персонал

---

**Алексей Каркулинг**

9-8-2007

ВАШ ПАРТНЕР В БИЗНЕСЕ

B-TRAINING  
(495) 761-26-88, (926) 236-30-23  
[www.b-training.net](http://www.b-training.net), [info@b-training.net](mailto:info@b-training.net)



## ВВЕДЕНИЕ

---

Классификация поведения является сложной задачей, т.к. существует много критериев и факторов, на которых может основываться классификация. Данный отчет основан на оценке исключительно поведенческих качеств. Оценка поведенческих качеств может отражать то, как и в какой мере они проявляются в работе. При этом, возраст, опыт, подготовка или система ценностей во внимание не принимаются.

Данный отчет графически представляет 12 поведенческих качеств и то, в какой степени они развиты и проявляются в Вашей деятельности. Эти качества были тщательно подобраны таким образом, что при соответствии оценки индивиду требованиям, которые предъявляет к этим поведенческим качествам рабочая среда, каждый сможет добиться успеха.

График естественного поведения представляет то поведение, которое свойственно Вам от природы и, которое Вы можете проявлять в своей работе. График адаптированного поведения отражает то, как Вы приспособливаете свое поведение к условиям рабочей среды, т.е. то поведение, которое, по Вашему мнению, необходимо для успеха в работе. Если Ваш График адаптированного поведения существенно отличается от Графика естественного поведения, то это свидетельствует о том, что Вы находитесь под давлением обстоятельств, требующих от Вас необходимости “маскировать” свое естественное поведение.

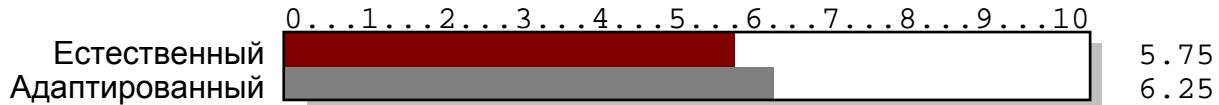
Сравните свои графики. Подумайте о том, какое значение имеет каждый из факторов поведения (D,I,S,C) для успеха в Вашей работе. График адаптированного поведения отражает те факторы, которые были выявлены на основе определений опросника, отмеченных Вами, как наиболее Вас характеризующие.

Понимание Вами своего поведения позволит Вам выработать такую линию поведения, которая будет способствовать успеху в Вашей работе.

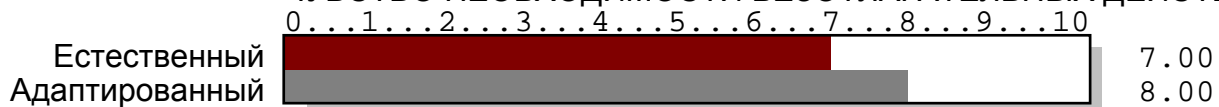


# АНАЛИЗ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ КАЧЕСТВ

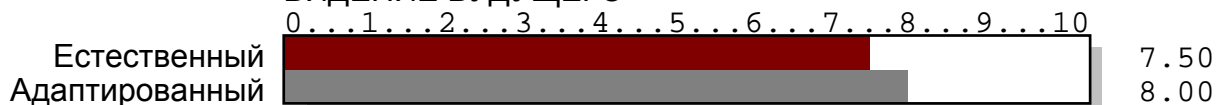
## РЕШИТЕЛЬНОСТЬ/ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ



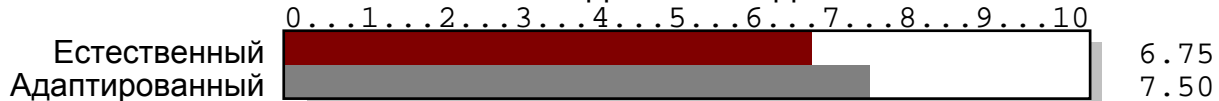
## ЧУВСТВО НЕОБХОДИМОСТИ БЕЗОТЛАГАТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ



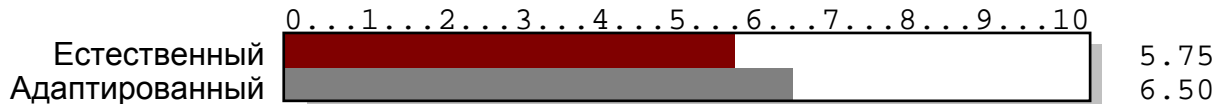
## ВИДЕНИЕ БУДУЩЕГО



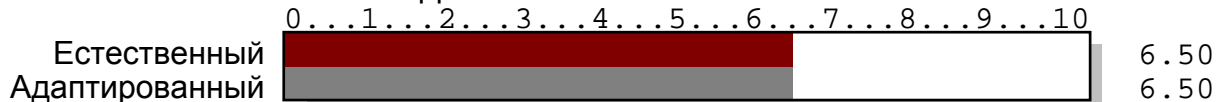
## МОТИВИРОВАНИЕ ДРУГИХ ЛЮДЕЙ



## УВЕРЕННОСТЬ В СЕБЕ

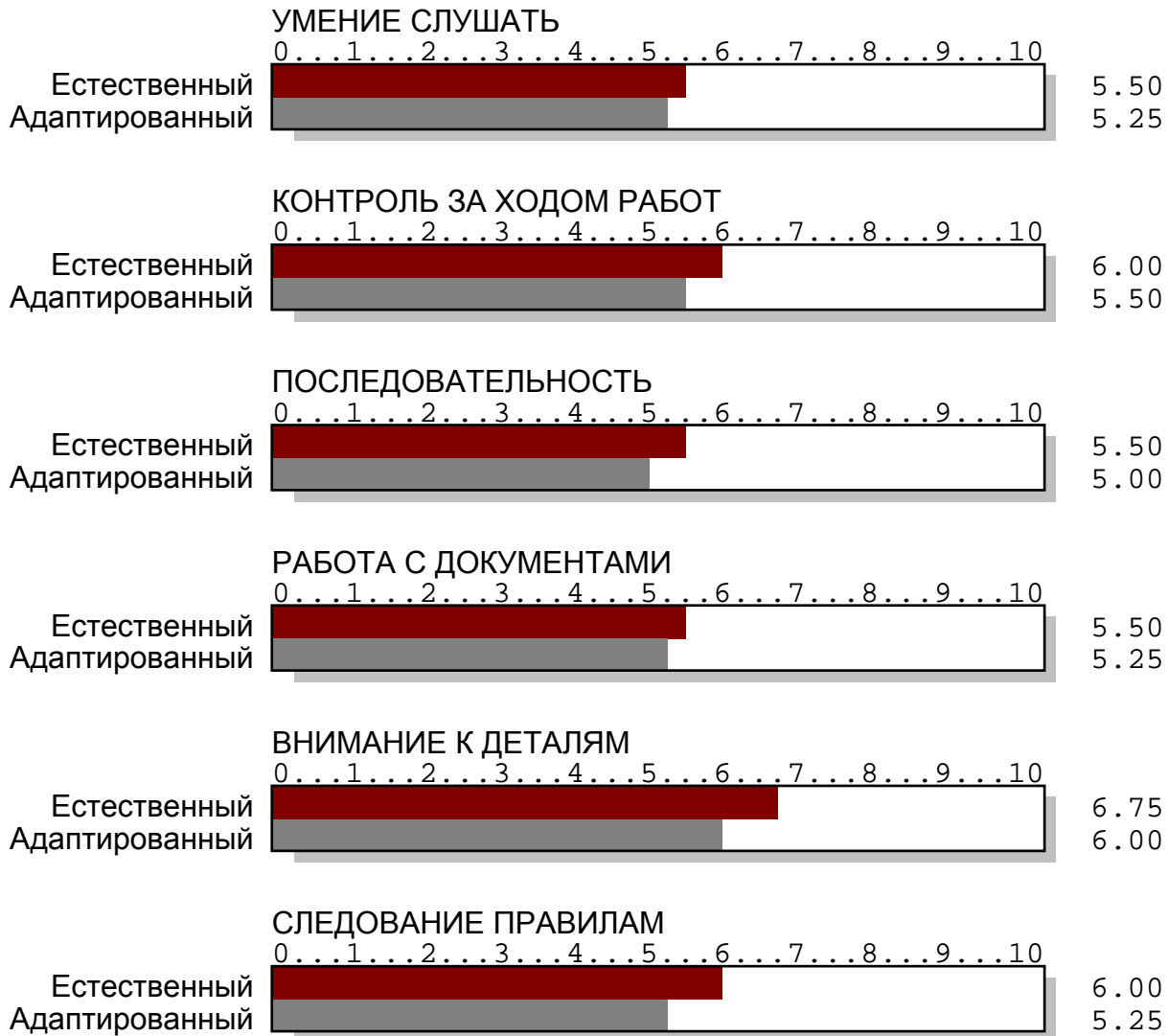


## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОЛЛЕГАМИ/КЛИЕНТАМИ





# АНАЛИЗ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ КАЧЕСТВ



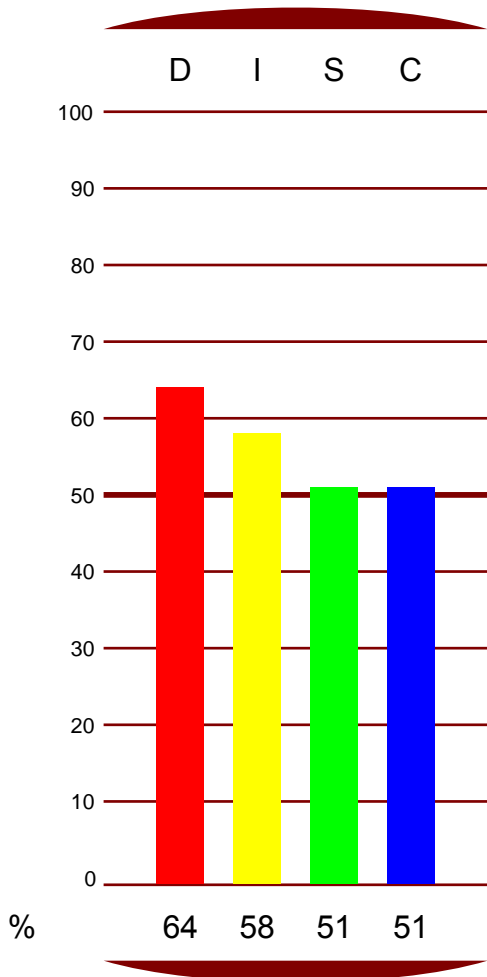


# ГРАФИК СТИЛЯ ПОВЕДЕНИЯ®

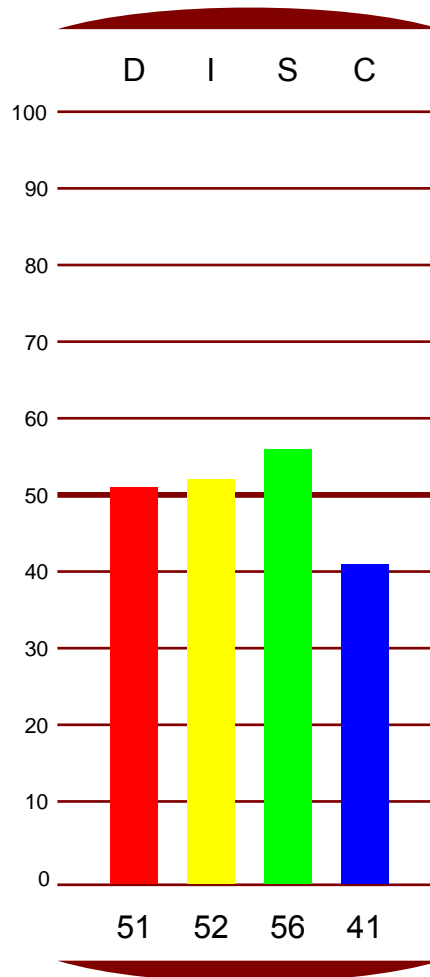
Алексей Каркулинг

9-8-2007

НАИБОЛЕЕ  
График I  
Адаптированный стиль



НАИМЕНЕЕ  
График II  
Естественный стиль





Колесо Успеха является мощным инструментом, который наглядно отражает особенности поведенческого типа индивида. Колесо Успеха позволяет Вам:

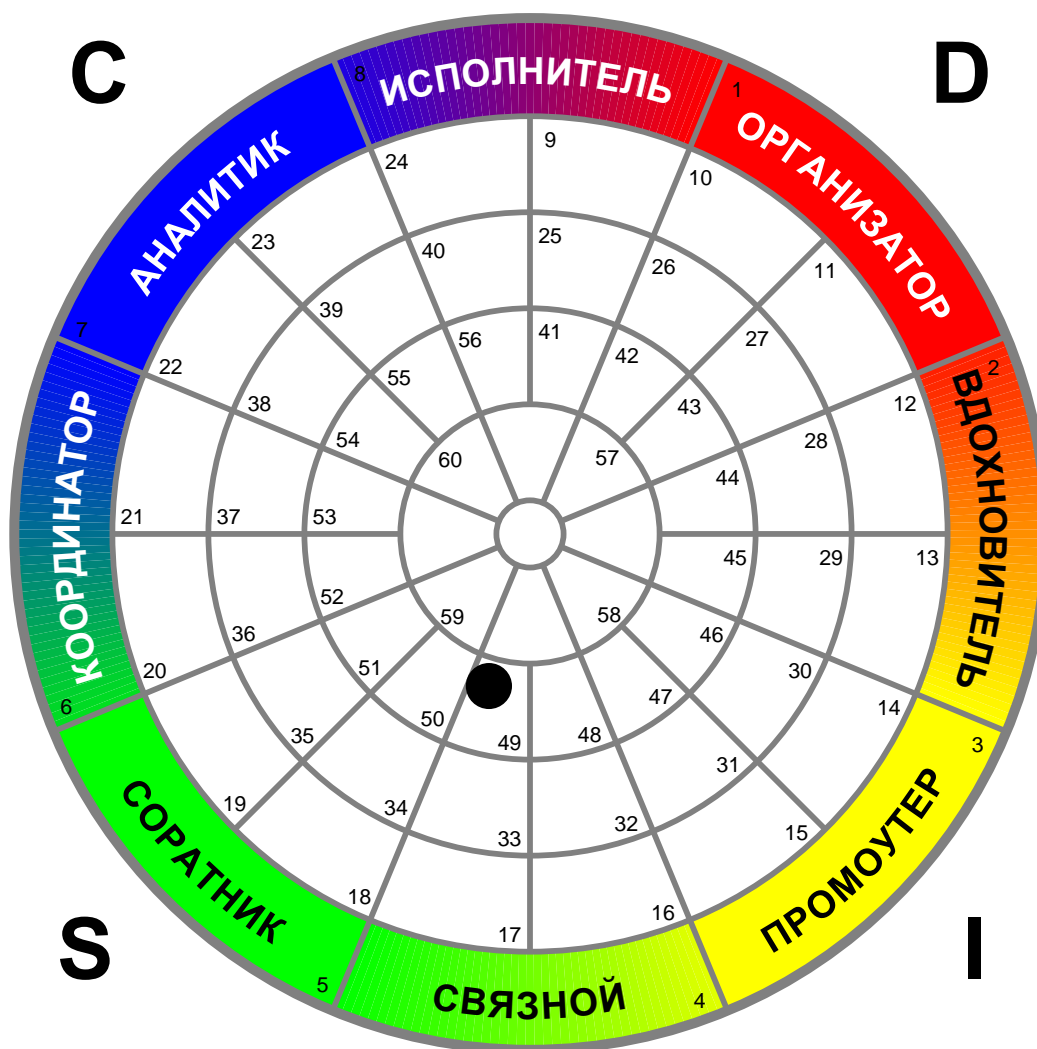
- Видеть Ваш естественный стиль поведения (круг).
- Видеть ваш адаптированный стиль поведения (звезда).
- Выявить степень адаптации Вашего поведения.
- Если Вы располагаете результатами анализа рабочей среды, то проанализируйте расхождения между оценкой Вашего поведения и требованиями к поведению, которые предъявляет рабочая среда.

Обратите внимание на то, в каких зонах Колеса Успеха расположены Ваш естественный стиль поведения (круг) и Ваш адаптированный стиль поведения (звезда). Если они находятся в разных зонах, это означает, что Вы адаптируете, меняете свое поведение под воздействием тех или иных условий. Чем дальше друг от друга расположены две полученные точки, тем больше Вы адаптируете свое поведение.

Если оценку прошли несколько членов команды, то рекомендуется подготовить Колесо Успеха для команды в целом, используя результаты оценки каждого. Это позволит лучше понять области возможных конфликтов и определить, как можно улучшить общение, понимание и уважение между членами команды.



Алексей Каркулинг  
9-8-2007



Адаптированный: ★ (0) НЕОПРЕДЕЛЕННЫЙ

Естественный: ● (49) ПОДДЕРЖИВАЮЩИЙ ВДОХНОВИТЕЛЬ (ПРОТИВОРЕЧИВЫЙ)