



TTI Анализ способностей и талантов™ Универсальная версия

*"Тот, кто знает других, образован.
Тот, кто знает себя, мудр."
(Лао Цзы)*

Иван Иванов

ООО "Эксити группа"

10-9-2007

ВАШ ПАРТНЕР В БИЗНЕСЕ

B-TRAINING

(495) 761-26-88, (926) 236-30-23

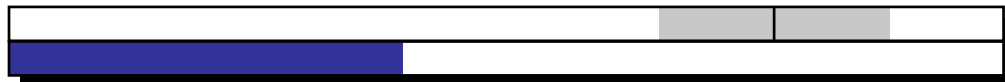
www.b-training.net, info@b-training.net



КЛЮЧЕВЫЕ СПОСОБНОСТИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ УСПЕХА

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ К ОКРУЖАЮЩИМ: Общая способность устанавливать и поддерживать контакт с другими людьми.

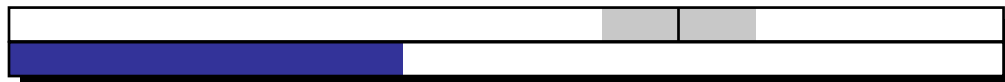
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.9 *
4.0

СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ: Умение выполнять работу в соответствии со всеми предписаниями и инструкциями.

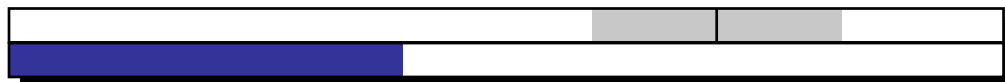
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



6.9 *
4.0

СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ ПРАВИЛ В РАБОТЕ: Умение выполнять профессиональные обязанности в соответствии с моральными нормами и принятыми обязательствами.

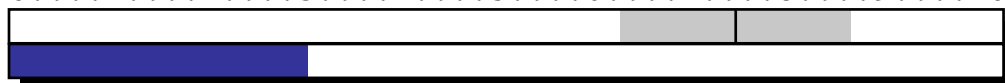
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.3 *
4.0

РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ: Умение выявить ключевые аспекты любой проблемы, продумать возможные решения и стратегии действий для достижения желаемых результатов.

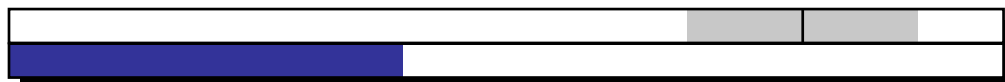
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.5 *
3.0

УВАЖЕНИЕ СОБСТВЕННОСТИ: Бережное отношение к материальной собственности как сотрудников, так и компании.

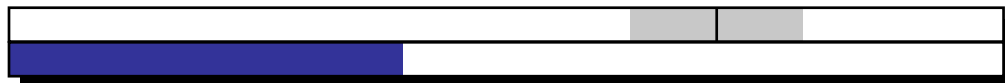
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



8.2 *
4.0

НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ: Умение определить и создать все условия, необходимые для достижения желаемого результата.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.3 *
4.0

Rev: -0.29-0.17

* результаты 68% людей попадают в затененную область.

B-TRAINING

(495) 761-26-88, (926) 236-30-23

www.b-training.net, info@b-training.net

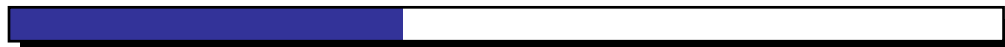


УНИВЕРСАЛЬНАЯ ВЕРСИЯ СВОДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СПОСОБНОСТЕЙ

В этом разделе содержится краткое описание способностей оцениваемого. Данные показатели дают обобщенное представление о способностях человека. Развернутая информация по каждой из них представлена на последующих страницах отчета.

ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

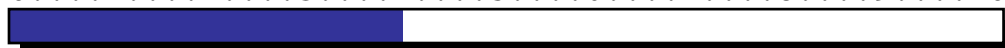
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



4.0

НАВЫКИ МЕЖЛИЧНОСТНОГО ОБЩЕНИЯ

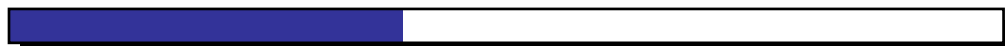
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



4.0

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

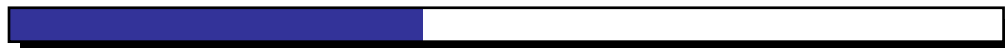
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



4.0

САМООРГАНИЗАЦИЯ

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



4.2

ТРУДОВАЯ ЭТИКА

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



4.0

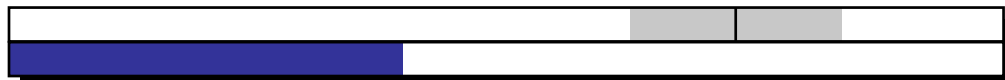


ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Умение добиваться результатов необходимо для достижения успеха в работе. Показатели по нижеперечисленным качествам отражают способность оцениваемого долго концентрироваться и не отвлекаться, пока проект или задание не будет выполнено.

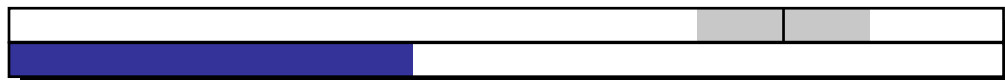
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОКРУЖАЮЩИХ: Готовность брать на себя ответственность за действия других людей.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



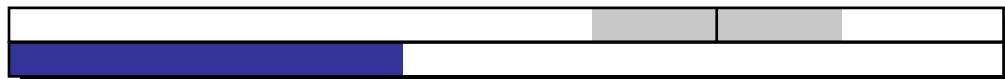
ВНИМАНИЕ К ДЕТАЛЯМ: Умение вычленять и анализировать отдельные аспекты ситуации или этапы задания.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



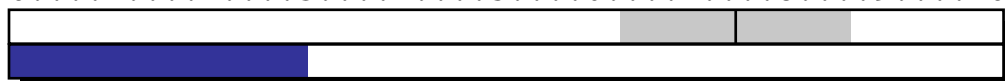
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ: Умение долго концентрироваться на задании и доводить начатое до конца.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



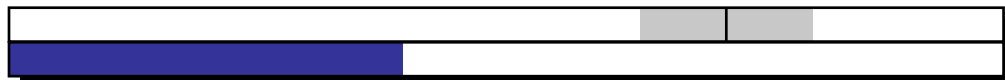
РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ: Умение выявить ключевые аспекты любой проблемы, продумать возможные решения и стратегии действий для достижения желаемых результатов.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



УМЕНИЕ СОСРЕДОТОЧИТЬСЯ НА ПРОЕКТЕ И ЦЕЛЯХ: Умение не отвлекаться от выполняемого проекта и поставленных целей, не смотря на возникающие сложности и затруднения.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



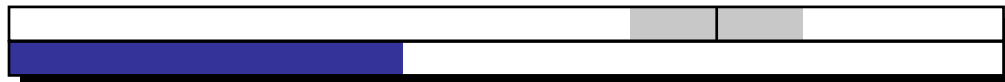
* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ: Умение определить и создать все условия, необходимые для достижения желаемого результата.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.3 *
4.0

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

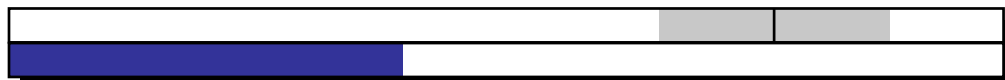


НАВЫКИ МЕЖЛИЧНОСТНОГО ОБЩЕНИЯ

В этом разделе описывается способность оцениваемого поддерживать дружеские и продуктивные отношения с другими людьми.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ К ОКРУЖАЮЩИМ: Общая способность устанавливать и поддерживать контакт с другими людьми.

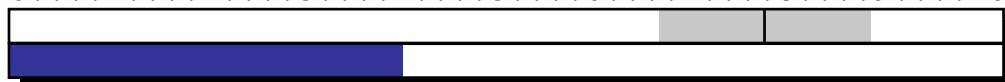
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.9 *
4.0

СВОБОДА ОТ ПРЕДРАССУДКОВ: Умение быть объективным при взаимодействии с другими людьми.

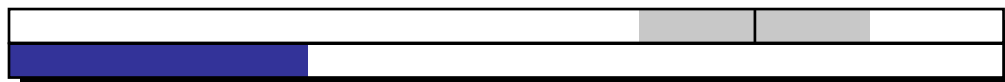
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.8 *
4.0

РЕАЛИСТИЧНЫЕ ОЖИДАНИЯ: Умение ставить другим сотрудникам четкие временные рамки и адекватные стандарты выполнения работы.

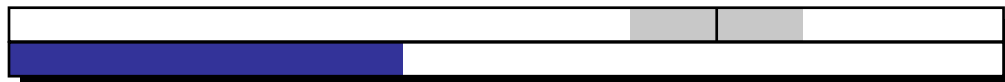
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.7 *
3.0

УМЕНИЕ УСТУПИТЬ ВЛАСТЬ: Умение добровольно отказаться от управления и подчиниться чужому контролю.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.3 *
4.0

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

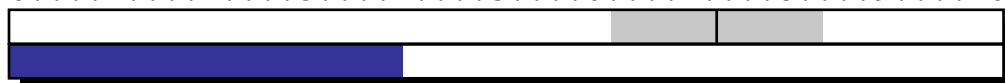


ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

Умение принимать правильное, соответствующее ситуации решение необходимо для достижения успеха практически в любой работе. Степень выраженности нижеперечисленных качеств отражает способность оцениваемого принимать эффективные решения.

КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ МЫШЛЕНИЕ: Способность разрабатывать в уме долгосрочные планы или цели, определяя и оценивая все необходимые ресурсы, требующиеся для их реализации.

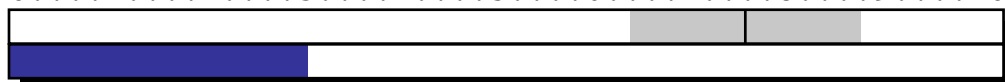
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.3 *
4.0

ОРГАНИЗАТОРСКИЕ СПОСОБНОСТИ: Умение понять все ключевые составляющие ситуации и привлечь все необходимые ресурсы.

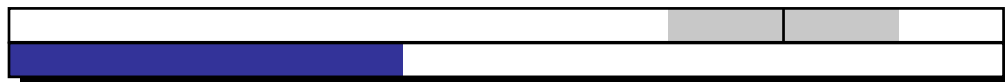
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.6 *
3.0

СЛЕДОВАНИЕ УКАЗАНИЯМ: Умение слушать, понимать и выполнять инструкции

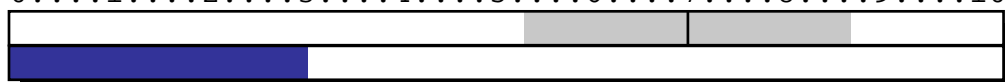
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



8.0 *
4.0

ИНТУИТИВНОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ: Умение принимать верные решения в ситуации дефицита информации, опираясь только на некоторые доступные знания.

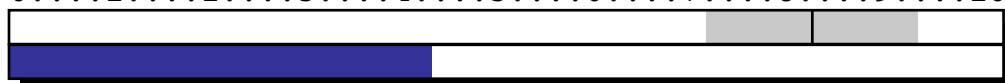
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.0 *
3.0

ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ: Способность к фактическому, абстрактному или гипотетическому решению проблем.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



8.3 *
4.3

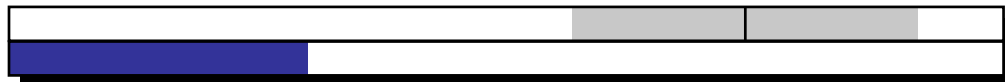
* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ: Находчивость и умение подойти рационально к решению любой ситуации.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.6 *
3.0

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

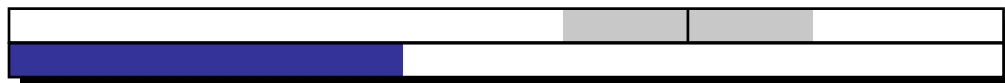


САМООРГАНИЗАЦИЯ

Чтобы добиться высоких результатов в работе, Иван должна быть высоко организован и уметь владеть собой. Здесь показано, насколько хорошо Иван умеет контролировать и распределять свое время, задания, проекты и другие рабочие мероприятия. Так же, на основе полученных данных можно сделать выводы о его способности добиваться необходимых результатов.

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ: Способность сохранять хладнокровие и внутреннюю силу в стрессовых ситуациях.

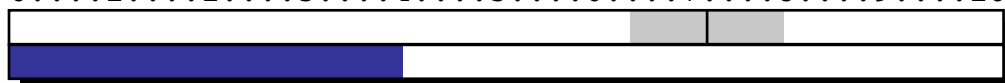
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.0 *
4.0

ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: Умение брать ответственность за все свои действия, поступки, обязательства и решения.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.2 *
4.0

ОЦЕНКА САМОГО СЕБЯ: Умение объективно оценивать самого себя.

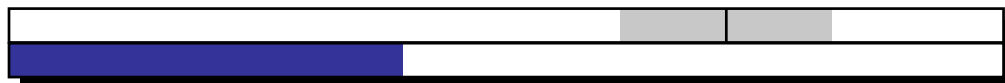
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



6.7 *
4.0

ВЕРА В СЕБЯ: Уверенность человека в своих способностях и возможностях.

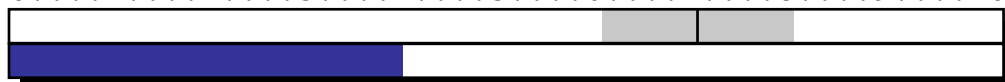
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.4 *
4.0

ВНУТРЕННИЙ САМОКОНТРОЛЬ: Умение контролировать свои эмоции и действовать рационально в сложных ситуациях.

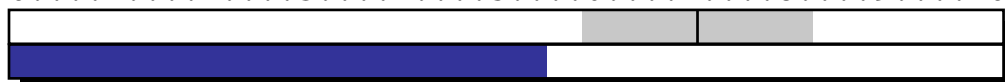
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.1 *
4.0

МОТИВАЦИЯ: Выраженность стремления человека достигать поставленные цели и доводить дело до конца.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.1 *
5.5

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

B-TRAINING

(495) 761-26-88, (926) 236-30-23

www.b-training.net, info@b-training.net

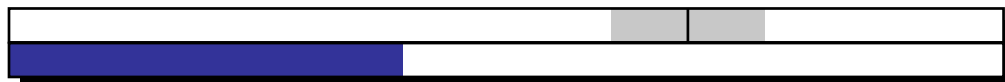


ТРУДОВАЯ ЭТИКА

Данные показатели демонстрируют то, как Иван в целом относится к работе. В частности, они отражают его отношение к материальной собственности компании и принятым в ней правилам.

ГАРМОНИЧНОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ: Умение принимать разумные и своевременные решения дома и на работе.

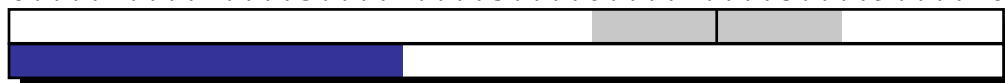
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.0 *
4.0

СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ ПРАВИЛ В РАБОТЕ: Умение выполнять профессиональные обязанности в соответствии с моральными нормами и принятыми обязательствами.

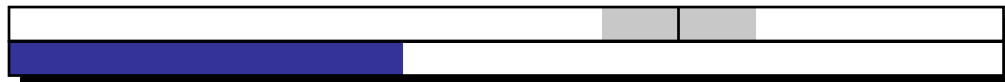
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.3 *
4.0

СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ: Умение выполнять работу в соответствии со всеми предписаниями и инструкциями.

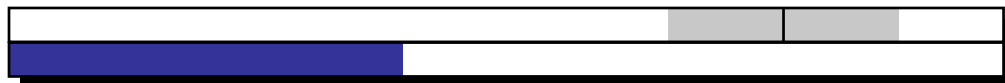
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



6.9 *
4.0

УВАЖЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СТАНДАРТОВ: Умение понять, высоко оценить и принять правила, программы и стратегии развития своей компании.

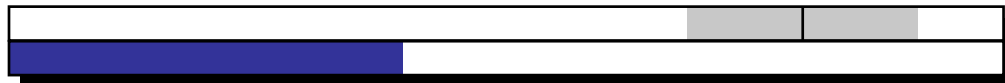
0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



8.0 *
4.0

УВАЖЕНИЕ СОБСТВЕННОСТИ: Бережное отношение к материальной собственности как сотрудников, так и компании.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



8.2 *
4.0

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

B-TRAINING

(495) 761-26-88, (926) 236-30-23

www.b-training.net, info@b-training.net

ПРОФИЛЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК

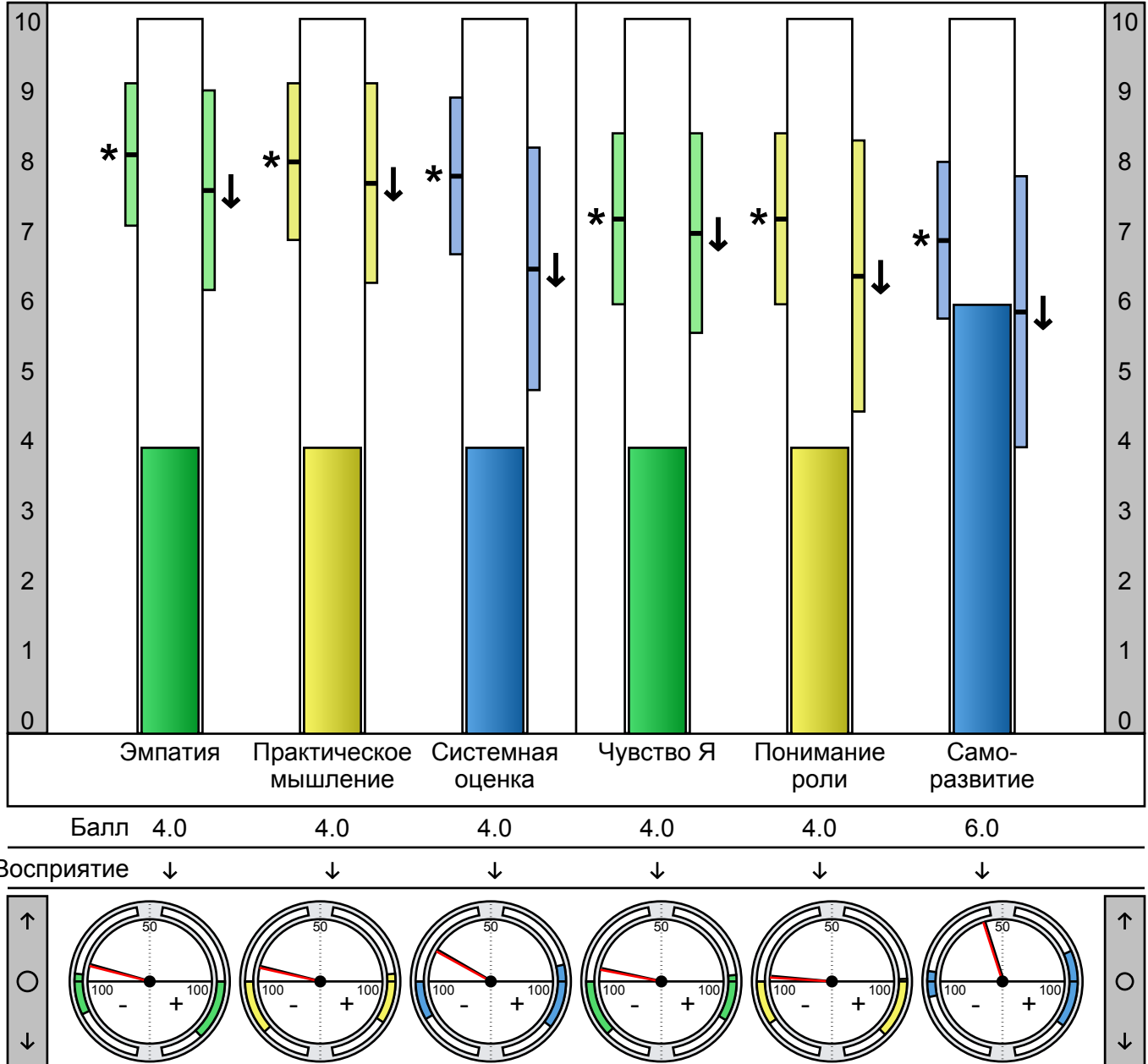
Для консультирования и коучинга

Иван Иванов

ÐžÐžÐž "Ð ÐÑ ÐÑ,Ð ÐÑÑÑfÐ¿Ð¿Ð"
10-9-2007

- * Популяционная норма
- Переоценка значимости
- Нейтральное восприятие
- ↓ Недооценка значимости

ОРИЕНТАЦИЯ НА ВНЕШНИЙ МИР (Часть 1) ОРИЕНТАЦИЯ НА ВНУТРЕННИЙ МИР (Часть 2)



Rev: -0.29-0.17

B-TRAINING

(495) 761-26-88, (926) 236-30-23
www.b-training.net, info@b-training.net



СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ

Для консалтинга и коучинга

Балл	Среднее значение	Описание	Балл	Среднее значение	Описание
6.0	6.9	Определение дальнейших действий	4.0	8.0	Уважение корпоративных стандартов
5.6	7.1	Доверие к роли	4.0	7.9	Умение чувствовать окружающих
5.5	7.1	Мотивация	4.0	8.1	Личные взаимоотношения
5.0	7.5	Ориентация на качество	4.0	7.4	Умение сосредоточиться на проекте и целях
4.8	8.1	Саморазвитие	4.0	7.0	Гармоничное принятие решений
4.6	7.2	Упорство	4.0	7.6	Постановка реалистичных целей для себя
4.4	7.4	Умение справляться с отказом	4.0	7.9	Исправление ошибок других людей
4.4	8.0	Материальная собственность	4.0	7.9	Дальновидность
4.3	8.3	Теоретическое решение проблем	4.0	7.7	Оценка высказываний окружающих
4.1	8.0	Внимание к деталям	4.0	6.7	Оценка самого себя
4.0	7.3	Умение уступить власть	4.0	7.9	Лидерство
4.0	7.3	Понимание себя	4.0	7.4	Самоорганизация
4.0	6.9	Инициативность	4.0	7.3	Концептуальное мышление
4.0	8.2	Уважение собственности	4.0	7.1	Осознание роли
4.0	7.3	Осознание своей миссии	4.0	7.4	Увлеченность работой
4.0	7.4	Развитие других людей	4.0	7.9	Передача ролевых ценностей
4.0	7.8	Умение убеждать	4.0	7.8	Наблюдение за окружающими
4.0	7.8	Построение отношений с окружающими	4.0	7.0	Стрессоустойчивость
4.0	7.6	Долгосрочное планирование	4.0	7.6	Потребность в статусе и признании
4.0	7.2	Личная ответственность	4.0	7.6	Организаторские способности
4.0	6.9	Соответствие стандартам	4.0	7.0	Интуитивное принятие решений
4.0	7.2	Обязательность	4.0	7.7	Реалистичные ожидания
4.0	7.4	Вера в себя	4.0	7.7	Оценка других людей
4.0	8.1	Чуткость по отношению к окружающим	4.0	8.2	Постановка реалистичных целей окружающим
4.0	7.8	Системность мышления	4.0	7.3	Планирование проекта
4.0	7.3	Последовательность и надежность	4.0	7.5	Решение проблем
4.0	7.3	Соблюдение этических правил в работе	4.0	8.1	Понимание механизмов мотивации
4.0	7.1	Внутренний самоконтроль	4.0	7.6	Способность к интеграции
4.0	7.5	Ответственность за окружающих	4.0	7.6	Здравый смысл
4.0	7.1	Умение заручиться поддержкой окружающих	4.0	7.9	Умение контролировать свои эмоции
4.0	8.0	Следование указаниям	4.0	7.5	Чувство времени
4.0	7.3	Нацеленность на результат	4.0	7.7	Чувство принадлежности
4.0	7.9	Взаимодействие с окружающими	4.0	8.0	Практическое мышление
4.0	7.8	Свобода от предрассудков			



СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ

Для консалтинга и коучинга

Балл	Среднее значение	Описание	Балл	Среднее значение	Описание
4.0	7.4	Вера в себя	4.0	8.2	Постановка реалистичных целей
4.0	7.9	Взаимодействие с окружающими	4.0	7.8	Построение отношений с окружающими
4.1	8.0	Внимание к деталям	4.0	7.6	Потребность в статусе и признании
4.0	7.1	Внутренний самоконтроль	4.0	8.0	Практическое мышление
4.0	7.0	Гармоничное принятие решений	4.0	7.4	Развитие других людей
4.0	7.9	Дальновидность	4.0	7.7	Реалистичные ожидания
5.6	7.1	Доверие к роли	4.0	7.5	Решение проблем
4.0	7.6	Долгосрочное планирование	4.0	7.4	Самоорганизация
4.0	7.6	Здравый смысл	4.8	8.1	Саморазвитие
4.0	6.9	Инициативность	4.0	7.8	Свобода от предрассудков
4.0	7.0	Интуитивное принятие решений	4.0	7.8	Системность мышления
4.0	7.9	Исправление ошибок других людей	4.0	8.0	Следование указаниям
4.0	7.3	Концептуальное мышление	4.0	7.3	Соблюдение этических правил в работе
4.0	7.9	Лидерство	4.0	6.9	Соответствие стандартам
4.0	7.2	Личная ответственность	4.0	7.6	Способность к интеграции
4.0	8.1	Личные взаимоотношения	4.0	7.0	Стрессоустойчивость
4.4	8.0	Материальная собственность	4.3	8.3	Теоретическое решение проблем
5.5	7.1	Мотивация	4.0	8.0	Уважение корпоративных стандартов
4.0	7.8	Наблюдение за окружающими	4.0	8.2	Уважение собственности
4.0	7.3	Нацеленность на результат	4.0	7.4	Увлеченность работой
4.0	7.2	Обязательность	4.0	7.1	Умение заручиться поддержкой окружающих
6.0	6.9	Определение дальнейших действий	4.0	7.9	Умение контролировать свои эмоции
4.0	7.6	Организаторские способности	4.0	7.4	Умение сосредоточиться на проекте и целях
5.0	7.5	Ориентация на качество	4.4	7.4	Умение справляться с отказом
4.0	7.1	Осознание роли	4.0	7.8	Умение убеждать
4.0	7.3	Осознание своей миссии	4.0	7.3	Умение уступить власть
4.0	7.5	Ответственность за окружающих	4.0	7.9	Умение чувствовать окружающих
4.0	7.7	Оценка высказываний окружающих	4.6	7.2	Упорство
4.0	7.7	Оценка других людей	4.0	7.5	Чувство времени
4.0	6.7	Оценка самого себя	4.0	7.7	Чувство принадлежности
4.0	7.9	Передача ролевых ценностей	4.0	8.1	Чуткость по отношению к окружающим
4.0	7.3	Планирование проекта			
4.0	8.1	Понимание механизмов мотивации			
4.0	7.3	Понимание себя			
4.0	7.3	Последовательность и надежность			
4.0	7.6	Постановка реалистичных целей для себя			