



TTI Анализ способностей и талантов™ Версия "Лидерство и менеджмент"

*"Тот, кто знает других, образован.
Тот, кто знает себя, мудр."
(Лао Цзы)*

Иван Иванов

Потенциальный кандидат
ООО "Эксити группа"
7-12-2007

ВАШ ПАРТНЕР В БИЗНЕСЕ

B-TRAINING
(495) 761-26-88, (926) 236-30-23
www.b-training.net, info@b-training.net



КЛЮЧЕВЫЕ СПОСОБНОСТИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ УСПЕХА

ОРГАНИЗАТОРСКИЕ СПОСОБНОСТИ: Умение понять все ключевые составляющие ситуации и привлечь все необходимые ресурсы.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.6 *

8.2

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ: Способность сохранять хладнокровие и внутреннюю силу в стрессовых ситуациях.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.0 *

6.8

ЛИДЕРСТВО: Умение организовать работу других людей таким образом, чтобы вызвать в них доверие и высокую мотивацию достижения общей цели.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.9 *

7.9

ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОЕКТА: Умение определить, сколько времени потребуется на выполнение того или иного проекта и четко следовать заданным срокам при его выполнении.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.3 *

7.3

ОРИЕНТАЦИЯ НА КАЧЕСТВО: Умение выполнять работу в соответствии с высокими стандартами качества и учетом всех принятых обязательств.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.5 *

8.6

ПОНИМАНИЕ МЕХАНИЗМОВ МОТИВАЦИИ: Умение понять потребности других людей и воодушевить их на достижение определенных целей.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



8.1 *

8.4

Rev: 0.94-0.80

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

B-TRAINING

(495) 761-26-88, (926) 236-30-23

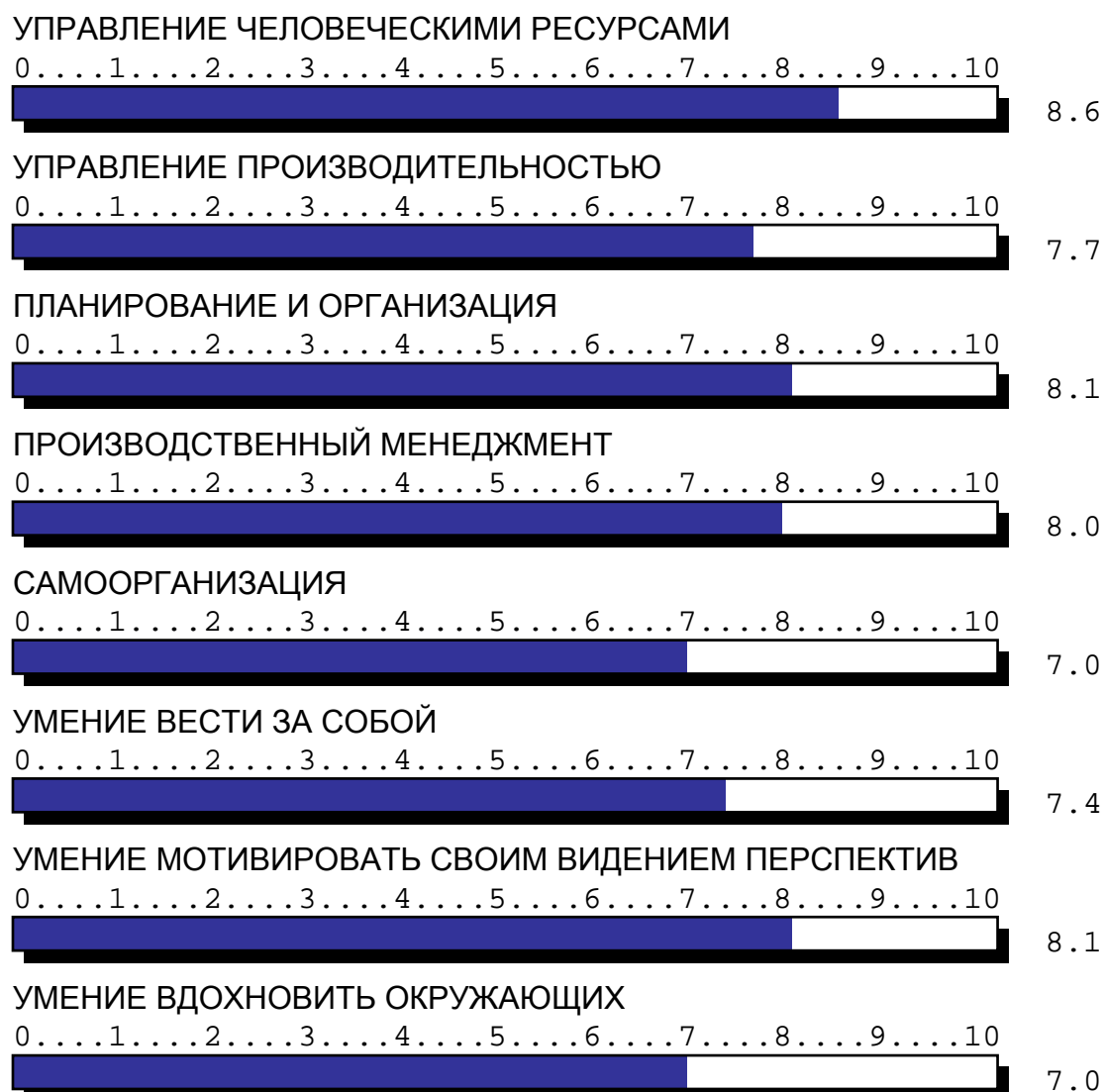
www.b-training.net, info@b-training.net

Copyright © 2004-2009. Target Training International, Ltd. and Dr. D. Mefford.



ЛИДЕРСТВО И МЕНЕДЖМЕНТ СВОДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СПОСОБНОСТЕЙ

В этом разделе содержится краткое описание способностей оцениваемого. Данные показатели дают обобщенное представление о них. Развернутая информация представлена на последующих страницах отчета.





УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Эта группа способностей показывает, умеет ли Иван определять сильные и слабые стороны сотрудников, помогать им работать в направлении достижения общей цели или реализации общей идеи. На основе этих данных можно судить о том, насколько эффективно Иван может управлять людьми.

ИСПРАВЛЕНИЕ ОШИБОК ДРУГИХ ЛЮДЕЙ: Умение объективно и корректно реагировать на ошибки, недочеты или плохие результаты работы других людей.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.9 *
9.4

РАЗВИТИЕ ДРУГИХ ЛЮДЕЙ: Желание помочь окружающим людям развить их таланты и потенциал.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.4 *
8.1

ОЦЕНКА ДРУГИХ ЛЮДЕЙ: Умение объективно оценивать способности и поступки других людей.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.7 *
9.1

ЛИДЕРСТВО: Умение организовать работу других людей таким образом, чтобы вызвать в них доверие и высокую мотивацию достижения общей цели.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.9 *
7.9

НАБЛЮДЕНИЕ ЗА ОКРУЖАЮЩИМИ: Умение эффективно наблюдать за работой других людей и отслеживать решения, принимаемые одним человеком или коллективом в целом.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.8 *
8.6

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

ПОСТАНОВКА РЕАЛИСТИЧНЫХ ЦЕЛЕЙ ОКРУЖАЮЩИМ: Умение ставить сотрудникам реалистичные и осуществимые цели, учитывая имеющиеся ресурсы и время для их выполнения.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



8.2 *

8.8

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

B-TRAINING

(495) 761-26-88, (926) 236-30-23

www.b-training.net, info@b-training.net



УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ

Эти показатели говорят не просто об управленческих навыках оцениваемого, но демонстрируют, способен ли он сподвигнуть окружающих к работе, заразить их своей энергией и энтузиазмом.

ПЕРЕДАЧА РОЛЕВЫХ ЦЕННОСТЕЙ: Умение объяснить и повысить значимость своей роли в глазах окружающих.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.9 *

7.5

УМЕНИЕ ЗАРУЧИТЬСЯ ПОДДЕРЖКОЙ ОКРУЖАЮЩИХ:

Способность добиться от партнеров выполнения обязательств и заручиться поддержкой нужных людей для достижения поставленных целей.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.1 *

7.2

ПОНИМАНИЕ МЕХАНИЗМОВ МОТИВАЦИИ: Умение понять потребности других людей и воодушевить их на достижение определенных целей.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



8.1 *

8.4

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ

Эти данные говорят о том, способен ли Иван разрабатывать ясные, четкие и логичные планы. Так же, на основе полученных данных можно сделать вывод о его способности предвидеть последствия своих действий.

КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ МЫШЛЕНИЕ: Способность разрабатывать в уме долгосрочные планы или цели, определяя и оценивая все необходимые ресурсы, требующиеся для их реализации.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



ОРГАНИЗАТОРСКИЕ СПОСОБНОСТИ: Умение понять все ключевые составляющие ситуации и привлечь все необходимые ресурсы.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



ДОЛГОСРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ: Умение видеть всю ситуацию в целом, понимать конечные цели и разрабатывать чёткие, реалистичные планы для достижения желаемых результатов.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



ДАЛЬНОВИДНОСТЬ: Умение предусмотреть все возможные последствия предпринимаемых действий.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Эффективное управление всем процессом производства играет в работе не меньшую роль, чем умелое управление кадрами. Перечисленные качества показывают, насколько успешно Иван может разрабатывать планы, следить за качеством и контролировать результаты.

РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ: Умение выявить ключевые аспекты любой проблемы, продумать возможные решения и стратегии действий для достижения желаемых результатов.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.5 *
8.3

ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОЕКТА: Умение определить, сколько времени потребуется на выполнение того или иного проекта и четко следовать заданным срокам при его выполнении.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.3 *
7.3

ОРИЕНТАЦИЯ НА КАЧЕСТВО: Умение выполнять работу в соответствии с высокими стандартами качества и учетом всех принятых обязательств.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.5 *
8.6

НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ: Умение определить и создать все условия, необходимые для достижения желаемого результата.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.3 *
7.9

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



САМООРГАНИЗАЦИЯ

Чтобы добиться высоких результатов в работе, Иван должна быть высоко организован и уметь себя контролировать. Здесь показано, насколько хорошо Иван умеет контролировать и распределять свое время, задания, проекты и другие рабочие мероприятия. Так же, на основании полученных данных можно сделать выводы о его способности добиваться необходимых результатов.

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ: Способность сохранять хладнокровие и внутреннюю силу в стрессовых ситуациях.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.0 *
6.8

ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: Умение брать ответственность за все свои действия, поступки, обязательства и решения.

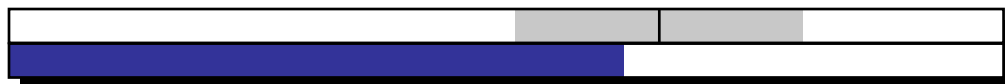
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.2 *
6.9

ОЦЕНКА САМОГО СЕБЯ: Умение объективно оценивать самого себя.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



6.7 *
6.3

ВЕРА В СЕБЯ: Уверенность человека в своих способностях и возможностях.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.4 *
7.3

МОТИВАЦИЯ: Выраженность стремления человека достигать поставленные цели и доводить дело до конца.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.1 *
7.9

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



УМЕНИЕ ВЕСТИ ЗА СОБОЙ

Хороший лидер всегда служит окружающим примером для подражания. Одной из функций лидера является учет того, какое влияние корпоративная политика оказывает на сотрудников, а они, в свою очередь, на нее.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОКРУЖАЮЩИХ: Готовность брать на себя ответственность за действия других людей.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.5 *
7.2

ГАРМОНИЧНОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ: Умение принимать разумные и своевременные решения дома и на работе.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.0 *
7.8

ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: Умение брать ответственность за все свои действия, поступки, обязательства и решения.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.2 *
6.9

УВАЖЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СТАНДАРТОВ: Умение понять, высоко оценить и принять правила, программы и стратегии развития своей компании.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



8.0 *
8.0

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

B-TRAINING

(495) 761-26-88, (926) 236-30-23

www.b-training.net, info@b-training.net



УМЕНИЕ МОТИВИРОВАТЬ СВОИМ ВИДЕНИЕМ ПЕРСПЕКТИВ

Данные характеристики показывают, способен ли Иван охватить всю ситуацию в целом, воодушевив собственным видением как свою команду, так и других сотрудников организации.

КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ МЫШЛЕНИЕ: Способность разрабатывать в уме долгосрочные планы или цели, определяя и оценивая все необходимые ресурсы, требующиеся для их реализации.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.3 *
8.1

ГИБКОСТЬ: Способность оперативно и безболезненно реагировать на изменения.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.6 *
8.1

СПОСОБНОСТЬ К ИНТЕГРАЦИИ: Умение выделять составляющие любой ситуации, синтезировать их и формировать общее представление о происходящем.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.6 *
8.2

ДОЛГОСРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ: Умение видеть всю ситуацию в целом, понимать конечные цели и разрабатывать чёткие, реалистичные планы для достижения желаемых результатов.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.6 *
8.3

ДАЛЬНОВИДНОСТЬ: Умение предусмотреть все возможные последствия предпринимаемых действий.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.9 *
7.9

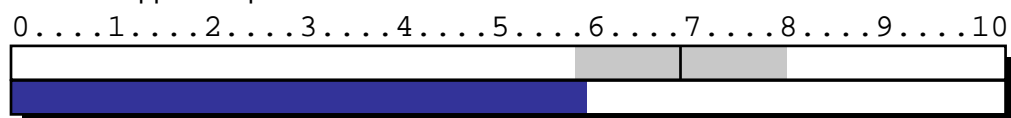
* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



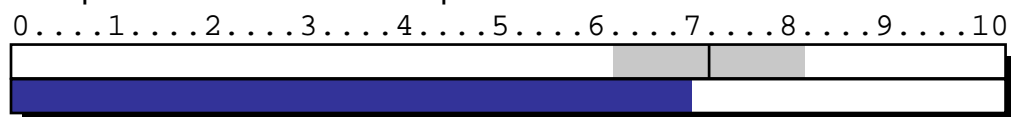
УМЕНИЕ ВДОХНОВИТЬ ОКРУЖАЮЩИХ

Умение повести за собой других не всегда подразумевает активные действия. Часто эта способность основывается на умении помочь другим людям увидеть и реализовать имеющиеся возможности. На основе приведенных данных можно судить о том, способен ли Иван побудить окружающих выполнять свои профессиональные обязанности на высоком уровне.

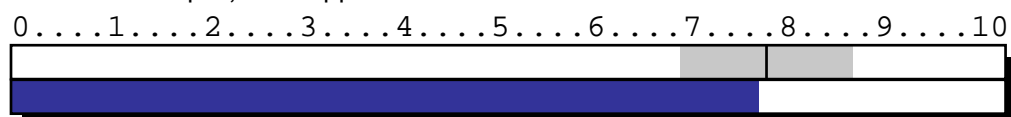
ИНИЦИАТИВНОСТЬ: Желание принимать активное участие в процессе работы, реализовывать собственные идеи и доводить начатое до конца.



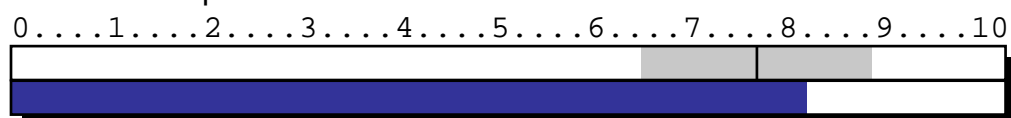
УПОРСТВО: Способность не отступить от поставленной цели, не смотря на все сложности и препятствия.



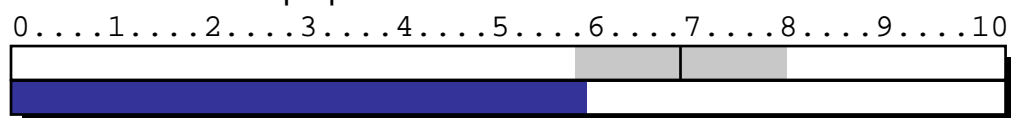
УМЕНИЕ УБЕЖДАТЬ: Способность убедить других в правильности своей позиции, взглядов и мнений.



РЕАЛИСТИЧНЫЕ ОЖИДАНИЯ: Умение ставить другим сотрудникам четкие временные рамки и адекватные стандарты выполнения работы.



САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ: Отражает желание человека самостоятельно браться за новые задачи, чтобы выполнить свои обязательства и профессиональные обязанности.



* результаты 68% людей попадают в затененную область.



УМЕНИЕ ВДОХНОВИТЬ ОКРУЖАЮЩИХ

УМЕНИЕ УСТУПИТЬ ВЛАСТЬ: Умение добровольно отказаться от управления и подчиниться чужому контролю.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.3 *

7.7

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

ПРОФИЛЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК

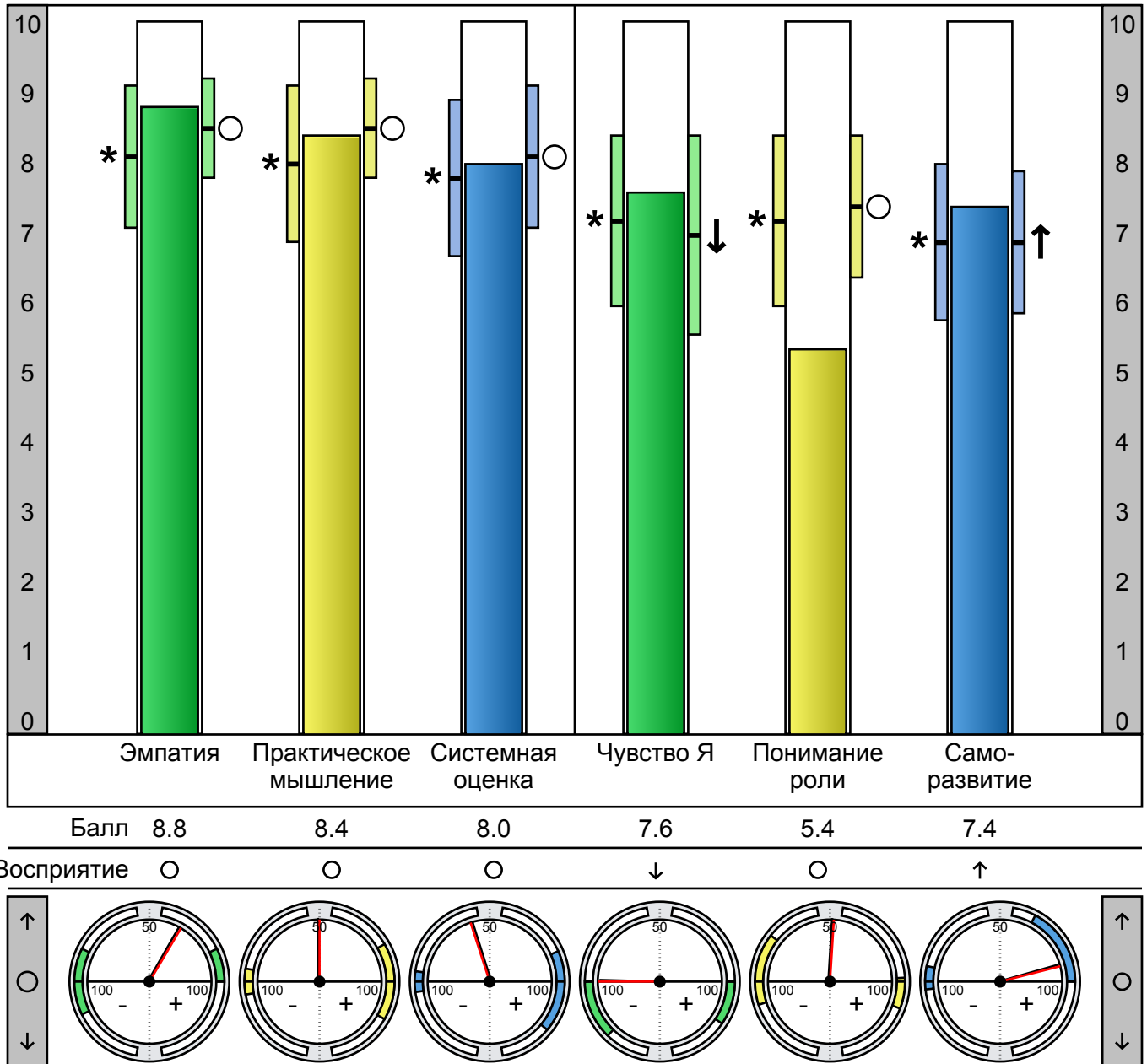
Для консультирования и коучинга

Иван Иванов

ÐžÐžÐž "Ð Ð°Ñ Ð,Ñ,Ð Ð³ÑÑfÐ¿Ð¿Ð" 7-12-2007

- * Популяционная норма
- "Ð Ð°Ñ Ð,Ñ,Ð Ð³ÑÑfÐ¿Ð¿Ð" Переоценка значимости
- Нейтральное восприятие
- ↓ Недооценка значимости
- ↑

ОРИЕНТАЦИЯ НА ВНЕШНИЙ МИР (Часть 1) ОРИЕНТАЦИЯ НА ВНУТРЕННИЙ МИР (Часть 2)



Rev: 0.94-0.80



СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ

Для консалтинга и коучинга

Балл	Среднее значение	Описание	Балл	Среднее значение	Описание
9.6	8.2	Уважение собственности	8.0	8.0	Уважение корпоративных стандартов
9.4	7.9	Исправление ошибок других людей	8.0	7.8	Системность мышления
9.3	8.1	Личные взаимоотношения	7.9	7.4	Умение сосредоточиться на проекте и целях
9.1	8.3	Теоретическое решение проблем	7.9	7.3	Нацеленность на результат
9.1	8.0	Внимание к деталям	7.9	7.1	Мотивация
9.1	7.7	Оценка других людей	7.9	7.9	Лидерство
8.8	7.9	Взаимодействие с окружающими	7.9	7.9	Дальновидность
8.8	7.8	Свобода от предрассудков	7.9	7.9	Гармоничное принятие решений
8.8	8.2	Постановка реалистичных целей окружающим	7.8	7.0	Умение уступить власть
8.8	7.9	Умение чувствовать окружающих	7.7	7.8	Умение убеждать
8.8	8.1	Чуткость по отношению к окружающим	7.6	7.6	Постановка реалистичных целей для себя
8.7	7.6	Здравый смысл	7.6	7.3	Понимание себя
8.7	7.9	Умение контролировать свои эмоции	7.5	7.0	Интуитивное принятие решений
8.6	7.5	Ориентация на качество	7.5	7.9	Передача ролевых ценностей
8.6	7.8	Наблюдение за окружающими	7.4	6.9	Определение дальнейших действий
8.6	8.1	Саморазвитие	7.3	7.4	Вера в себя
8.6	8.0	Материальная собственность	7.3	7.3	Планирование проекта
8.4	8.1	Понимание механизмов мотивации	7.2	7.5	Ответственность за окружающих
8.4	7.7	Оценка высказываний окружающих	7.2	7.1	Умение заручиться поддержкой окружающих
8.4	8.0	Практическое мышление	7.2	7.3	Осознание своей миссии
8.3	7.5	Решение проблем	7.1	7.4	Самоорганизация
8.3	7.6	Долгосрочное планирование	7.0	7.2	Упорство
8.2	7.6	Организаторские способности	6.9	7.3	Последовательность и надежность
8.2	7.7	Реалистичные ожидания	6.9	7.2	Личная ответственность
8.2	7.6	Способность к интеграции	6.9	6.9	Соответствие стандартам
8.2	7.8	Построение отношений с окружающими	6.9	7.3	Соблюдение этических правил в работе
8.1	7.3	Концептуальное мышление	6.9	7.5	Чувство времени
8.1	7.4	Развитие других людей	6.9	7.6	Потребность в статусе и признании
8.1	7.1	Доверие к роли	6.9	7.7	Чувство принадлежности
8.0	8.0	Следование указаниям	6.9	7.2	Обязательность
8.0	7.4	Умение справляться с отказом	6.8	7.0	Стрессоустойчивость
			6.7	7.1	Внутренний самоконтроль
			6.3	6.7	Оценка самого себя
			5.9	6.9	Инициативность
			5.6	7.4	Увлеченность работой
			5.4	7.1	Осознание роли



СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ

Для консалтинга и коучинга

Балл	Среднее значение	Описание	Балл	Среднее значение	Описание
7.3	7.4	Вера в себя	8.8	8.2	Постановка реалистичных целей
8.8	7.9	Взаимодействие с окружающими			окружающим
9.1	8.0	Внимание к деталям	8.2	7.8	Построение отношений с окружающими
6.7	7.1	Внутренний самоконтроль			Потребность в статусе и признании
7.8	7.0	Гармоничное принятие решений	6.9	7.6	Практическое мышление
7.9	7.9	Дальновидность	8.4	8.0	Развитие других людей
8.1	7.1	Доверие к роли	8.1	7.4	Реалистичные ожидания
8.3	7.6	Долгосрочное планирование	8.2	7.7	Решение проблем
8.7	7.6	Здравый смысл	8.3	7.5	Самоорганизация
5.9	6.9	Инициативность	7.1	7.4	Саморазвитие
7.5	7.0	Интуитивное принятие решений	8.6	8.1	Свобода от предрассудков
9.4	7.9	Исправление ошибок других людей	8.8	7.8	Системность мышления
8.1	7.3	Концептуальное мышление	8.0	7.8	Следование указаниям
7.9	7.9	Лидерство	8.0	8.0	Соблюдение этических правил в работе
6.9	7.2	Личная ответственность	6.9	7.3	Соответствие стандартам
9.3	8.1	Личные взаимоотношения	6.9	6.9	Способность к интеграции
8.6	8.0	Материальная собственность	8.2	7.6	Стрессоустойчивость
7.9	7.1	Мотивация	6.8	7.0	Теоретическое решение проблем
8.6	7.8	Наблюдение за окружающими	9.1	8.3	Уважение корпоративных стандартов
7.9	7.3	Нацеленность на результат	8.0	8.0	Уважение собственности
6.9	7.2	Обязательность	8.0	8.0	Увлеченность работой
7.4	6.9	Определение дальнейших действий	8.0	8.0	Умение заручиться поддержкой окружающих
8.2	7.6	Организаторские способности	9.6	8.2	Умение контролировать свои эмоции
8.6	7.5	Ориентация на качество	5.6	7.4	Умение сосредоточиться на проекте и целях
5.4	7.1	Осознание роли	7.2	7.1	Умение справляться с отказом
7.2	7.3	Осознание своей миссии	8.7	7.9	Умение убеждать
7.2	7.5	Ответственность за окружающих	7.9	7.4	Умение уступить власть
8.4	7.7	Оценка высказываний окружающих			Умение чувствовать окружающих
9.1	7.7	Оценка других людей			Упорство
6.3	6.7	Оценка самого себя	8.0	7.4	Чувство времени
7.5	7.9	Передача ролевых ценностей	7.7	7.3	Чувство принадлежности
7.3	7.3	Планирование проекта	7.7	7.3	Чуткость по отношению к окружающим
8.4	8.1	Понимание механизмов мотивации	8.8	7.9	
7.6	7.3	Понимание себя	7.0	7.2	
6.9	7.3	Последовательность и надежность	6.9	7.5	
7.6	7.6	Постановка реалистичных целей для себя	6.9	7.7	
			8.8	8.1	