



TTI Анализ способностей и талантов™

Версия для руководителей подразделений продаж

*"Тот, кто знает других, образован.
Тот, кто знает себя, мудр."
(Лао Цзы)*

Иван Иванов

Потенциальный кандидат
Диалог Менеджмент Консалтинг
7-12-2007

ВАШ ПАРТНЕР В БИЗНЕСЕ

B-TRAINING
(495) 761-26-88, (926) 236-30-23
www.b-training.net, info@b-training.net



КЛЮЧЕВЫЕ СПОСОБНОСТИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ УСПЕХА

РАЗВИТИЕ ДРУГИХ ЛЮДЕЙ: Желание помочь окружающим людям развить их таланты и потенциал.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.4 *
7.4

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ: Способность сохранять хладнокровие и внутреннюю силу в стрессовых ситуациях.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.0 *
7.9

НАБЛЮДЕНИЕ ЗА ОКРУЖАЮЩИМИ: Умение эффективно наблюдать за работой других людей и отслеживать решения, принимаемые одним человеком или коллективом в целом.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.8 *
9.5

УМЕНИЕ СОСРЕДОТОЧИТЬСЯ НА ПРОЕКТЕ И ЦЕЛЯХ: Умение не отвлекаться от выполняемого проекта и поставленных целей, не смотря на возникающие сложности и затруднения.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.4 *
8.4

ОРИЕНТАЦИЯ НА КАЧЕСТВО: Умение выполнять работу в соответствии с высокими стандартами качества и учетом всех принятых обязательств.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.5 *
7.9

СИСТЕМНОСТЬ МЫШЛЕНИЯ: Способность понимать и применять различные системы (языковые системы, системы знаний, системы управления, логические системы и др.), а так же умение понимать и работать в соответствии с установленными нормами, правилами и процедурами.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.8 *
8.2

Rev: 0.93-0.85

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

B-TRAINING

(495) 761-26-88, (926) 236-30-23

www.b-training.net, info@b-training.net



КЛЮЧЕВЫЕ СПОСОБНОСТИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ УСПЕХА

ПОНИМАНИЕ МЕХАНИЗМОВ МОТИВАЦИИ: Умение понять потребности других людей и воодушевить их на достижение определенных целей.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



8.1 *

8.3

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



УПРАВЛЕНИЕ ПРОДАЖАМИ СВОДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СПОСОБНОСТЕЙ

В этом разделе содержится краткое описание способностей оцениваемого. Данные показатели дают обобщенное представление о них. Развернутая информация представлена на последующих страницах отчета.

РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ И КОНФЛИКТОВ

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



ЛИДЕРСТВО

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



АНАЛИЗ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



РАЗРАБОТКА ПЛАНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ И САМОКОНТРОЛЬ

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10





РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ И КОНФЛИКТОВ

На основе этих данных можно судить о том, как Иван реагирует на проблемы и конфликты, возникающие в работе или затрагивающие клиентов.

УМЕНИЕ КОНТРОЛИРОВАТЬ СВОИ ЭМОЦИИ: Способность сохранять спокойствие и мыслить логически даже в сложных, проблемных ситуациях.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



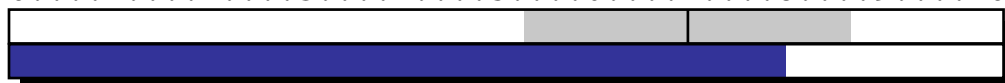
СПОСОБНОСТЬ К ИНТЕГРАЦИИ: Умение выделять составляющие любой ситуации, синтезировать их и формировать общее представление о происходящем.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



ИНТУИТИВНОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ: Умение принимать верные решения в ситуации дефицита информации, опираясь только на некоторые доступные знания.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ: Умение выявить ключевые аспекты любой проблемы, продумать возможные решения и стратегии действий для достижения желаемых результатов.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ: Находчивость и умение подойти рационально к решению любой ситуации.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Умение добиваться результатов необходимо для достижения успеха в работе. Показатели по нижеперечисленным качествам отражают способность оцениваемого долго концентрироваться и не отвлекаться, пока проект или задание не будет выполнено.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОКРУЖАЮЩИХ: Готовность брать на себя ответственность за действия других людей.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.5 *
7.6

ВНИМАНИЕ К ДЕТАЛЯМ: Умение вычленять и анализировать отдельные аспекты ситуации или этапы задания.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



8.0 *
8.6

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ: Умение долго концентрироваться на задании и доводить начатое до конца.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.3 *
7.6

РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ: Умение выявить ключевые аспекты любой проблемы, продумать возможные решения и стратегии действий для достижения желаемых результатов.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.5 *
7.9

НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ: Умение определить и создать все условия, необходимые для достижения желаемого результата.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.3 *
8.9

УМЕНИЕ УСТУПИТЬ ВЛАСТЬ: Умение добровольно отказаться от управления и подчиниться чужому контролю.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.3 *
6.6

* результаты 68% людей попадают в затененную область.



ЛИДЕРСТВО

На основе этих параметров можно сделать вывод о том, способен ли Иван побудить окружающих к достижению поставленных целей.

РАЗВИТИЕ ДРУГИХ ЛЮДЕЙ: Желание помочь окружающим людям развить их таланты и потенциал.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.4 *
7.4

ЛИДЕРСТВО: Умение организовать работу других людей таким образом, чтобы вызвать в них доверие и высокую мотивацию достижения общей цели.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.9 *
8.0

НАБЛЮДЕНИЕ ЗА ОКРУЖАЮЩИМИ: Умение эффективно наблюдать за работой других людей и отслеживать решения, принимаемые одним человеком или коллективом в целом.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.8 *
9.5

ПОНИМАНИЕ МЕХАНИЗМОВ МОТИВАЦИИ: Умение понять потребности других людей и воодушевить их на достижение определенных целей.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



8.1 *
8.3

УМЕНИЕ ЗАРУЧИТЬСЯ ПОДДЕРЖКОЙ ОКРУЖАЮЩИХ:

Способность добиться от партнеров выполнения обязательств и заручиться поддержкой нужных людей для достижения поставленных целей.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.1 *
7.1

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



АНАЛИЗ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Умение определять в работе новые возможности является весьма важным. Нижеприведенные данные показывают, насколько эффективно Иван умеет определять, понимать и реализовывать нужные идеи.

КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ МЫШЛЕНИЕ: Способность разрабатывать в уме долгосрочные планы или цели, определяя и оценивая все необходимые ресурсы, требующиеся для их реализации.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



СПОСОБНОСТЬ К ИНТЕГРАЦИИ: Умение выделять составляющие любой ситуации, синтезировать их и формировать общее представление о происходящем.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



ДОЛГОСРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ: Умение видеть всю ситуацию в целом, понимать конечные цели и разрабатывать чёткие, реалистичные планы для достижения желаемых результатов.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



ДАЛЬНОВИДНОСТЬ: Умение предусмотреть все возможные последствия предпринимаемых действий.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ: Умение выявить ключевые аспекты любой проблемы, продумать возможные решения и стратегии действий для достижения желаемых результатов.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



РАЗРАБОТКА ПЛАНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Данные качества показывают, способен ли Иван определять цели, необходимые для завершения проекта. Так же, на основе этих данных можно сделать вывод о том, умеет ли он предпринимать все действия, необходимые для достижения поставленных целей.

КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ МЫШЛЕНИЕ: Способность разрабатывать в уме долгосрочные планы или цели, определяя и оценивая все необходимые ресурсы, требующиеся для их реализации.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.3 *
9.3

ОРГАНИЗАТОРСКИЕ СПОСОБНОСТИ: Умение понять все ключевые составляющие ситуации и привлечь все необходимые ресурсы.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.6 *
7.8

ДОЛГОСРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ: Умение видеть всю ситуацию в целом, понимать конечные цели и разрабатывать чёткие, реалистичные планы для достижения желаемых результатов.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.6 *
8.1

ПОСТАНОВКА РЕАЛИСТИЧНЫХ ЦЕЛЕЙ ОКРУЖАЮЩИМ: Умение ставить сотрудникам реалистичные и осуществимые цели, учитывая имеющиеся ресурсы и время для их выполнения.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



8.2 *
8.5

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ И САМОКОНТРОЛЬ

Способность эффективно руководить проектом всегда включает умение владеть собой. В этом разделе описывается способность оцениваемого эффективно руководить проектом сохраняя самообладание.

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ: Способность сохранять хладнокровие и внутреннюю силу в стрессовых ситуациях.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.0 *
7.9

ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: Умение брать ответственность за все свои действия, поступки, обязательства и решения.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.2 *
7.0

ОЦЕНКА САМОГО СЕБЯ: Умение объективно оценивать самого себя.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



6.7 *
7.1

ВЕРА В СЕБЯ: Уверенность человека в своих способностях и возможностях.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.4 *
7.8

ВНУТРЕННИЙ САМОКОНТРОЛЬ: Умение контролировать свои эмоции и действовать рационально в сложных ситуациях.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.1 *
7.2

МОТИВАЦИЯ: Выраженность стремления человека достигать поставленные цели и доводить дело до конца.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.1 *
7.5

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

B-TRAINING

(495) 761-26-88, (926) 236-30-23

www.b-training.net, info@b-training.net



УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ И САМОКОНТРОЛЬ

УМЕНИЕ СОСРЕДОТОЧИТЬСЯ НА ПРОЕКТЕ И ЦЕЛЯХ: Умение не отвлекаться от выполняемого проекта и поставленных целей, не смотря на возникающие сложности и затруднения.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.4 *

8.4

ПОСТАНОВКА РЕАЛИСТИЧНЫХ ЦЕЛЕЙ ДЛЯ СЕБЯ: Умение поставить перед собой реалистичные и достижимые цели, учитывая имеющиеся ресурсы и время для их выполнения.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.6 *

8.0

ОРИЕНТАЦИЯ НА КАЧЕСТВО: Умение выполнять работу в соответствии с высокими стандартами качества и учетом всех принятых обязательств.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.5 *

7.9

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Эта группа способностей показывает, умеет ли Иван определять сильные и слабые стороны других сотрудников, помогать им работать в направлении достижения общей цели или реализации общей идеи. На основе этих данных можно судить о том, насколько эффективно Иван может управлять людьми.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ К ОКРУЖАЮЩИМ: Общая способность устанавливать и поддерживать контакт с другими людьми.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.9 *
8.1

ЧУТКОСТЬ ПО ОТНОШЕНИЮ К ОКРУЖАЮЩИМ: Способность различать и понимать индивидуальные особенности и эмоции других людей.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



8.1 *
8.6

ОЦЕНКА ДРУГИХ ЛЮДЕЙ: Умение объективно оценивать способности и поступки других людей.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.7 *
8.2

СВОБОДА ОТ ПРЕДРАССУДКОВ: Умение быть объективным при взаимодействии с другими людьми.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.8 *
8.1

ИНТУИТИВНОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ: Умение принимать верные решения в ситуации дефицита информации, опираясь только на некоторые доступные знания.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.0 *
8.0

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ

Для консалтинга и коучинга

Балл	Среднее значение	Описание	Балл	Среднее значение	Описание
9.7	8.3	Теоретическое решение проблем	7.9	7.3	Планирование проекта
9.5	7.8	Наблюдение за окружающими	7.9	7.5	Решение проблем
9.3	7.3	Концептуальное мышление	7.9	7.5	Ориентация на качество
9.2	7.6	Здравый смысл	7.8	7.6	Организаторские способности
9.0	8.2	Уважение собственности	7.8	7.4	Вера в себя
8.9	7.3	Нацеленность на результат	7.8	7.6	Способность к интеграции
8.8	8.1	Саморазвитие	7.8	7.3	Понимание себя
8.6	8.0	Внимание к деталям	7.8	7.1	Доверие к роли
8.6	7.8	Умение убеждать	7.8	7.6	Потребность в статусе и признании
8.6	8.1	Чуткость по отношению к окружающим	7.8	7.6	Следование указаниям
8.5	8.2	Постановка реалистичных целей окружающим	7.7	8.0	Уважение корпоративных стандартов
8.4	7.4	Умение сосредоточиться на проекте и целях	7.7	8.0	Последовательность и надежность
8.4	7.9	Дальновидность	7.7	8.0	Ответственность за окружающих
8.4	7.4	Умение справляться с отказом	7.6	7.3	Соблюдение этических правил в работе
8.4	8.0	Практическое мышление	7.6	7.3	Осознание своей миссии
8.3	8.1	Понимание механизмов мотивации	7.6	7.5	Мотивация
8.3	7.5	Чувство времени	7.6	7.5	Самоорганизация
8.2	7.7	Оценка других людей	7.6	7.3	Исправление ошибок других людей
8.2	7.9	Умение контролировать свои эмоции	7.6	7.3	Развитие других людей
8.2	7.8	Построение отношений с окружающими	7.5	7.1	Оценка высказываний окружающих
8.2	7.8	Системность мышления	7.5	7.4	Увлеченность работой
8.1	7.9	Взаимодействие с окружающими	7.4	7.4	Реалистичные ожидания
8.1	7.8	Свобода от предрассудков	7.4	7.7	Чувство принадлежности
8.1	7.9	Передача ролевых ценностей	7.4	7.7	Внутренний самоконтроль
8.1	7.6	Долгосрочное планирование	7.2	7.1	Упорство
8.1	7.9	Умение чувствовать окружающих	7.2	7.2	Осознание роли
8.1	8.1	Личные взаимоотношения	7.1	7.0	Гармоничное принятие решений
8.0	7.0	Интуитивное принятие решений	7.1	6.7	Оценка самого себя
8.0	7.6	Постановка реалистичных целей для себя	7.1	7.1	Умение заручиться поддержкой окружающих
8.0	7.9	Лидерство	7.0	7.2	Личная ответственность
8.0	8.0	Материальная собственность	7.0	6.9	Соответствие стандартам
7.9	7.0	Стрессоустойчивость	7.0	6.9	Определение дальнейших действий
			7.0	7.2	Обязательность
			6.6	7.3	Умение уступить власть
			6.6	6.9	Инициативность



СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ

Для консалтинга и коучинга

Балл	Среднее значение	Описание	Балл	Среднее значение	Описание
7.8	7.4	Вера в себя	8.5	8.2	Постановка реалистичных целей
8.1	7.9	Взаимодействие с окружающими			реалистичных целей окружающим
8.6	8.0	Внимание к деталям	8.2	7.8	Построение отношений с окружающими
7.2	7.1	Внутренний самоконтроль			Потребность в статусе и признании
7.1	7.0	Гармоничное принятие решений	7.8	7.6	Практическое мышление
8.4	7.9	Дальновидность	8.4	8.0	Развитие других людей
7.8	7.1	Доверие к роли			Реалистичные ожидания
8.1	7.6	Долгосрочное планирование	7.4	7.4	Решение проблем
9.2	7.6	Здравый смысл	7.3	7.7	Самоорганизация
6.6	6.9	Инициативность			Саморазвитие
8.0	7.0	Интуитивное принятие решений	7.9	7.5	Свобода от предрассудков
		Исправление ошибок других людей	7.5	7.4	Системность мышления
7.4	7.9	Концептуальное мышление	8.8	8.1	Следование указаниям
9.3	7.3	Лидерство	8.1	7.8	Соблюдение этических правил в работе
8.0	7.9	Личная ответственность			Соответствие стандартам
7.0	7.2	Личные взаимоотношения	8.2	7.8	Способность к интеграции
8.1	8.1	Материальная собственность	7.7	8.0	Стрессоустойчивость
8.0	8.0	Мотивация	7.6	7.3	Теоретическое решение проблем
7.5	7.1	Наблюдение за окружающими	7.0	6.9	Уважение корпоративных стандартов
9.5	7.8	Нацеленность на результат	7.8	7.6	Уважение собственности
8.9	7.3	Обязательность			Увлеченность работой
7.0	7.2	Определение дальнейших действий	7.9	7.0	Умение заручиться поддержкой окружающих
7.0	6.9	Организаторские способности	9.7	8.3	Умение контролировать свои эмоции
7.8	7.6	Ориентация на качество	7.7	8.0	Умение сосредоточиться на проекте и целях
7.9	7.5	Осознание роли	9.0	8.2	Умение справляться с отказом
7.2	7.1	Осознание своей миссии	7.4	7.4	Умение убеждать
7.6	7.3	Ответственность за окружающих	7.1	7.1	Умение уступить власть
7.6	7.5	Оценка высказываний окружающих	8.2	7.9	Умение чувствовать окружающих
7.4	7.7	Оценка других людей			Упорство
8.2	7.7	Оценка самого себя	8.4	7.4	Чувство времени
7.1	6.7	Передача ролевых ценностей			Чувство принадлежности
8.1	7.9	Планирование проекта	8.4	7.4	Чуткость по отношению к окружающим
7.9	7.3	Понимание механизмов мотивации	8.6	7.8	
8.3	8.1	Понимание себя	6.6	7.3	
7.8	7.3	Последовательность и надежность	8.1	7.9	
7.6	7.3	Постановка реалистичных целей для себя	7.2	7.2	
8.0	7.6		8.3	7.5	
			7.3	7.7	
			8.6	8.1	